

# KIS *news*

**Nr. 2 – 2019**



**Leder** s 2

**KIS portrettet** s 3

**KIS SØR AS**  
Kontroll i kraftfull natur s 4

**KIS ØST AS**  
Utfordrende lasttest s 5

**KIS NORD AS**  
30-års jubilarnten  
Svein-Frode Børsting s 6-7

**KIS Skolen**  
Hektisk høst i KIS Skolen s 8

**KIS NORD AS**  
Spennende jobb i  
spektakulære omgivelser s 9

**KIS VEST AS**  
Montering av ny kran  
hos Block Berge Bygg s 10-11

**KIS KOMPETANSE AS**  
Kurssamarbeid i 10 år s 12

**KIS MARITIME AS**  
På oppdrag i San Diego s 13

**Norge Rundt** s 16-17

**DEMANOR AS**  
Ny helautomatisk  
grabbkran til  
Greve Biogass s 18



**KIS BV**  
Kernwaarden p 19

**Bijlsma Hijs-  
en Heftechniek  
Joure BV**  
Training in de  
nieuwste technologie p 20

**Bijlsma Hijs-  
en Heftechniek  
Projecten BV**  
Custom overzetsysteem p 21

**Primoteq**  
Maximale score voor KIS! p 22

**Direct contact  
Nederland** p 23



BERGEN HYDRAULIC AS

## 40-års jubileum

side 14-15





## Leder

**Ansvarlig utgiver:**  
KIS AS

**Redaksjon:**  
KIS AS  
Daglig leder  
Lasse Jonassen  
Postboks 2205,  
Strømsø  
3003 Drammen  
Tlf: 489 99 997  
E-post: kisnytt@kis.no

**Byrå:**  
Puk Jegsen Reklame  
Tlf. 32 26 85 81  
E-post: mail@puk.no  
www.puk.no

**Trykk:**  
TrykkService AS

**Opplag:**  
8.400

**Materiell til neste nummer:**  
01.04.20

# KIS continues to grow

*2018 was the best year in the history of KIS and 2019 will be even better. Including the Netherlands, we now have approx. 4,000 KIS agreements with our customers, and this number is increasing all the time. We now have a total of 430 employees.*

In the Netherlands we manufacture cranes and lifting equipment at Bijlsma Projecten who cover our the Dutch market. For the Norwegian maritime

market we are selling Palfinger cranes from BERGEN HYDRAULIC AS. We run KIS KOMPETANSE AS courses for our customers.

## OUR CORE VALUES



At KIS we are working constantly to develop customer satisfaction and the motivation of our employees. Going to work should be “fun”. We have now also initiated a meeting/course programme which is designed to develop this. It is a very positive process.



Jan Sanne  
Chairman of the Board,  
KIS AS / KIS BV

*We would like to wish all our colleagues and customers a Merry Christmas!*





# Lang vei – ingen hindring



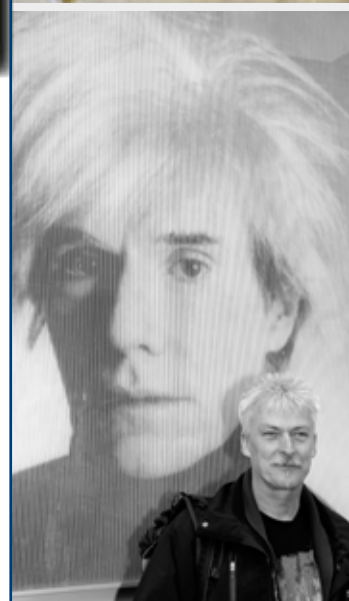
*Bilde 1, fra venstre: KIS 20 år, 10 år for Frode. Bilde 2: Beste avd. i KIS iflg. medarbeiderne. Bilde 3: G11 oppdatering på KIS Skolen. Bilde 4: Frode Nilsen. Bilde øverst i høyre hjørne: Frode med laks på hele 7,8 kg, Orkla 2019.*

*Serviceleder Frode Nilsen (59) i KIS ØST AS avd. Toten har en fartstid i KIS på hele 22 år. Her trives han som fisken i vannet, og da er ikke en arbeidsvei på 10 mil noen hindring.*

Da Frode ble kjent med KIS, jobbet han på NSBs verksted på Grorud (Mantena). Et år senere søkte han jobb som servicetekniker i KIS ØST AS (den gang VEST) og fikk den. Med et smil ser han tilbake på den første tiden i Oslo, uten kontor, hvor arbeidsmapper og kontroller ble delt ut på Mortens Kro. Men allerede året etter hadde Oslo avdelingen kontor på Karihaugen. Så fulgte en fin periode i Oslo og Drammen, før han begynte i KIS ØST AS avd. Hønefoss i 2006. Her var han serviceleder med kontor på Norske Skog Follum. Da bedriften i 2013 ble lagt ned, gikk veien videre til Toten hvor han har vært siden. – Jeg trives kjempegodt på avdelingen på Toten og kommer nok til å holde på så lenge jeg orker, eller helt til jeg blir sparket ut, humrer Frode.

– En av grunnene til at jeg trives så godt i KIS er friheten til å forme min egen arbeidsdag. Jeg liker å jobbe med mennesker og vi har en meget god stemning på avdelingen. Det gode samarbeidet med avd.leder Tore Næss betyr enormt mye for meg, sier Frode. – Hvis du ikke ser meg på avdelingen på Toten, finner du meg sikkert et sted med fiskestang i handa, ler Frode. Jeg stortrives også som instruktør i KIS Skolen. Artig å kunne dele den kunnskap jeg har opparbeidet i KIS med kollegaer fra hele landet.

– Frode har glimt i øyet og alltid et smil på lur. Han er en motivator av rang, og deler gjerne sin brede erfaring med andre. En kar vi er stolte av å ha i KIS, avslutter styreleder Jan Sanne.





# Kontroll i kraftfull natur

## Ferske Fjes

KIS SØR AS  
avd. Østfold



**Morten Bjøreid** ble ansatt som kranetekniker i vår Østfold avdeling 1. juni. Morten har bakgrunn som bilmekaniker og som fagskoleingeniør.



**Steffan Jensen** ble ansatt som serviceleder i KIS SØR AS avd. Østfold i august. Han har mange års erfaring som serviceleder i både Tess og Industrihydraulikk.



*KIS SØR AS avd. Agder på oppdrag hos en av Agder Energis mange kraftstasjoner.*

*De senere årene har KIS SØR AS avd. Agder utført flere større spesialkontroller på kraftverkskraner hos Agder Energi. Sammen med deres dyktige kranfaglige personer finner vi gode løsninger.*

Frode Seljåsen i Agder Energi har full oversikt over kranparken med alt fra luketaljer til traverskraner på 200 tonn. Mange av kranene brukes sjelden, men når de skal brukes er det viktig at kraneteknikere er tilgjengelige hvis det skulle bli driftstans. – God planlegging og kommunikasjon er helt nødvendig for gjennomføring av service på kranene, sier Frode Seljåsen. Det kan dessuten være en utfordring å skaffe deler til så gamle kraner, og her har vi god nytte av KIS sitt store kontaktnettverk.

Storkundeansvarlig fra KIS SØR AS avd. Agder, Hans Christian Larsen, har også blitt godt kjent i sørlandsvassdra-

gene hvor kraftstasjonene ligger godt skjult i fjellene. Vi har utført UPK og spesialkontroller på flere store maskinsalkraner. Kranenes store dimensjoner krever sikre løsninger for demontering av komponenter. Derfor er det viktig med erfaring og planlegging i detalj. Det er liten brukstid på kranene, men alder og miljø spiller også en stor rolle når kontrollomfanget skal bestemmes. Vi gjennomfører grundig kontroll av viktige komponenter, utskifting av olje og vedlikehold etter leverandørens anvisninger.

All dokumentasjon legges til slutt inn i KIS Serviceportal slik at den er lett tilgjengelig i fremtiden.





# Utfordrende lasttest



Etter en lang dags arbeid var Mørkfos endelig trygt fremme på båtslippen. Bildet i øvre hjørne: Kjell Jakobsen.

**KIS ØST AS avd. Oslo har utført lasttest på det fredede tømmer-sorteringsanlegget Fetsund Lenser. En del av lasttesten var å ta opp taubåten Mørkfos. Et tidkrevende og utfordrende oppdrag.**

Det var første gang KIS ØST AS avd. Oslo utførte lasttest på båtslippen som ikke har vært i bruk siden 2009. Fetsund Lenser, som var i drift fra 1861 til 1985, er i dag et fredet museum. Alt som utføres på tømmer-sorteringsanlegget må derfor se gammelt ut. De har i dag tilsammen ni båter som er operative. Mørkfos er en av disse, og Fetsund Lensers største taubåt for tømmer. Den har en vekt på 97 tonn og en lengde på 75 fot. Mørkfos pusses opp til original utførelse av en vennegjeng med en gjennomsnittsalder på hele 67 år.

Det var Kjell Jakobsen og Per Gjevre fra KIS ØST AS som gjennomførte det krevende oppdraget. Selve kontrollen var unnagjort på to timer. Så fulgte ca. seks timer med venting på at vannstanden skulle bli ideell. – Den lange ventetiden brukte vi til å klargjøre for opptak. Men allikevel kunne det bli litt i kaldeste laget selv for en hardbarka KIS mann, forteller Per Gjevre. En annen utfordring var å holde Mørkfos i posisjon pga. strømmen i Glomma. Vi måtte bruke to mindre taubåter med wire i front og akterut på Mørkfos for å få den inn til land.

## Ferske Fjes

**KIS SØR AS  
avd. Telemark**



### Tom Vala

ble ansatt som servicetekniker 1. oktober. Tom er 27 år og utdannet elektriker. Han har tidligere jobbet for Mantena. Tom har samboer og et barn.

**KIS NORD AS  
avd. Tromsø**



### Jørgen Næss

er 44 år og ble ansatt som servicetekniker 1. oktober. Han trives allerede veldig godt med jobben i Tromsø avdelingen. Jørgen har jobbet på båt siden 2004 og vært i maskinen ombord siden 2009. Jørgen bor i Tromsø med samboer og barn.



# 30-års jubilanten Svein-Frode Børsting



## KIS NORD AS

Avdelingen i Trondheim var i utgangspunktet en underavdeling av KIS AS (tidligere ISMA/ DEMANOR). Dårlige tider førte til at selskapet fisjonerte, og de ansatte fikk tilbud om å kjøpe avdelingen.

Fra 1. november 1990 var KIS NORD AS i gang som eget firma. Vi var fire ansatte, en daglig leder, en teknisk leder og to montører, med 50 serviceavtaler og dette var grunnlaget for driften. Etter noen tøffe år på starten av 90-tallet, ble det bedre tider. Vi besluttet å satse videre! I 1997 ble avdelingen i Ålesund startet, og i 1998 avdelingen i Mo i Rana.

I 2000 ønsket min partner å selge seg ut av KIS NORD. Eierne av KIS Sør – Øst – Vest kjøpte hans andel. Samarbeidet med de øvrige KIS selskapene ble da tettere og vi klarte å samle alle KIS selskapene under KIS AS i 2002. KIS NORD fortsatte å vokse. I 2005 ble Jan Olav Andersens sakkynndige virksomhet kjøpt opp og det ble starten på vår avdeling i Fauske. Molde ble startet opp i 2008, og vår nyeste avdeling, i Tromsø er fra 2018.



Svein-Frode Børsting hedres av KIS-ledere fra hele landet for sin fantastiske innsats for KIS NORD AS i 30 år: Øvre bilde, høyre side. Bilde nederst høyre side: Svein-Frode sammen med sine avdelingsledere på ledersamlingen 21. august på en holme utenfor Børstingkontoret i Trondheim i 2012. Bildet i øvre venstre hjørne: En ung Svein-Frode på Marienborg i 1990, året da KIS NORD AS ble etablert.

**Daglig leder Svein-Frode Børsting kan i år feire 30-års jubileum i KIS NORD AS. Den populære lederens kundetekke og engasjerende lederstil har bidratt sterkt til selskapets vekst; fra fire til nesten sytti ansatte.**

KIS-eventyret i nord startet da Svein-Frode Børsting og Jon Egil Hammerø kjøpte opp KIS AS (tidligere ISMA) sin avdeling i Trondheim i 1990. Svein-Frode var den gang teknisk leder og hans kompanjong daglig leder. Fra basen i Trondheim dekket de hele det nordlige KIS distriktet, som i dag dekkes av seks avdelinger. Da sier det seg selv at det ble mye reising. Det var før mobilens tid så de hadde personsøker i lommen, og hver gang det pep måtte de finne nærmeste telefonkiosk for å svare. Svein-Frode har alltid hatt en stor arbeidskapasitet. De første årene jobbet han i tillegg til å være

teknisk leder aktivt ute med salg, modernisering av kraner, kontroll og service. Før han senere på kvelden satt seg ned for å fakturere og skrive tilbud på skrivemaskin med kulehode og rettetast.

I 2000 kjøpte eierne fra de tre andre KIS selskapene Jon Egils andel i KIS NORD AS. Svein-Frode hadde fortsatt 50 % eierskap og overtok rollen som daglig leder. Overgangen fra liten til mellomstor bedrift hadde ført til voksesmerter, så en opprydding i rutiner og prosedyrer måtte til. Her var, den gang forholdsvis nyansatte, Bente Berntsen til uvurderlig hjelp.





Øvre side: Svein-Frode mottar Norges Vels Medalje for lang og tro tjeneste av sin gode kollega Jan Sanne, styreleder i KIS AS. Øverste bilde en på skrå, øverst: På plass i nye lokaler i 2007. Bilde to på skrå, øverst: Gode kollegaer samlet foran hovedkvarteret etablert. Bildet i øvre høyre hjørne: Både kunden og Svein-Frode var fornøyd med fangsten.

– Vi har en alle tiders daglig leder her i KIS NORD AS, og vi setter stor pris på ham og hans lederstil. Han har en stor arbeidskapasitet, og er både inkluderende og motiverende. Kundene våre er også veldig glad i ham, og han er en mester i å skape gode kundeopplevelser. Helt i tråd med KIS sin visjon: KIS – den beste kundeopplevelsen. Mange kunder har nok gode minner fra fisketurer sammen med Svein-Frode.

Han er en utpreget optimist og sier ofte: De fleste bekymringene mine, blir det ikke noe av, og det har han jo helt rett i. Privat er Svein-Frode en friluftsmann av rang, og liker å ha det primitivt i real Monsen-stil. Så i helgene står ofte jakt, fiske, fjell- eller skiturer sammen med kona på programmet, forteller ansatte i KIS NORD AS.



Svein-Frode Børsting sammen med sin bedre halvdel på KIS gruppens 30-års jubileumsfest.



Svein-Frode Børsting sammen med gode kollegaer på tur til Berlin.







# Hektisk høst i KIS Skolen

## Økonomi

Da alle i avdelingen var på plass etter sommerferien, hadde økonomiavdelingen en to dagers samling i Trondheim. Vi startet samlingen med koselig samvær og opplevelser i Trondheim by, etterfulgt av middag på kvelden.

Dag to ble brukt til møtevirksomhet, hvor rutiner ble oppdatert og beskrevet samt planlegging av revisjonen for 2019 og året 2020. Vi hadde også gode diskusjoner om hvordan vi kan levere en enda bedre service og tjeneste til våre kunder. Det var to nyttige dager som vi satt pris på, og som styrker det gode samholdet i avdelingen.

Vi har også møtt våre nye kollegaer i Nederland som vi skal samarbeide med fremover, og ble veldig godt mottatt. Det var hyggelig å bli litt kjent med disse fine menneskene.

Økonomisjef  
Gro Becher



Avdelingsledere fra hele landet på lederutviklingskurs i KIS Skolen.

*I høstsemesteret har KIS Skolen gjennomført hele 15 ulike kurs. Tolv av dem på skolen i Asker og tre hos DEMANOR AS.*

Dette utgjør hele 400 kursdøgn hos KIS Skolen og 40 hos DEMANOR AS.

I høst gjennomførte vi vårt tredje grunnkurs i år, og vi har totalt hatt gleden av å ha 38 nyansatte på kurs i 2019. Men det er ikke bare de nyansatte som kurses i KIS Skolen. Alle ledere i KIS har også vært på lederutviklingskurs. Kurset ble holdt med Rune Rimol i spissen, med god hjelp fra våre interne instruktører. Lederne fikk viktige verktøy som de kan ta med seg videre i sin arbeidshverdag. Vi har også hatt gleden av å ha våre nye kollegaer fra Nederland på kurs rett før sommeren,

og vi håper å kunne tilrettelegge for flere kurs for dem i fremtiden.

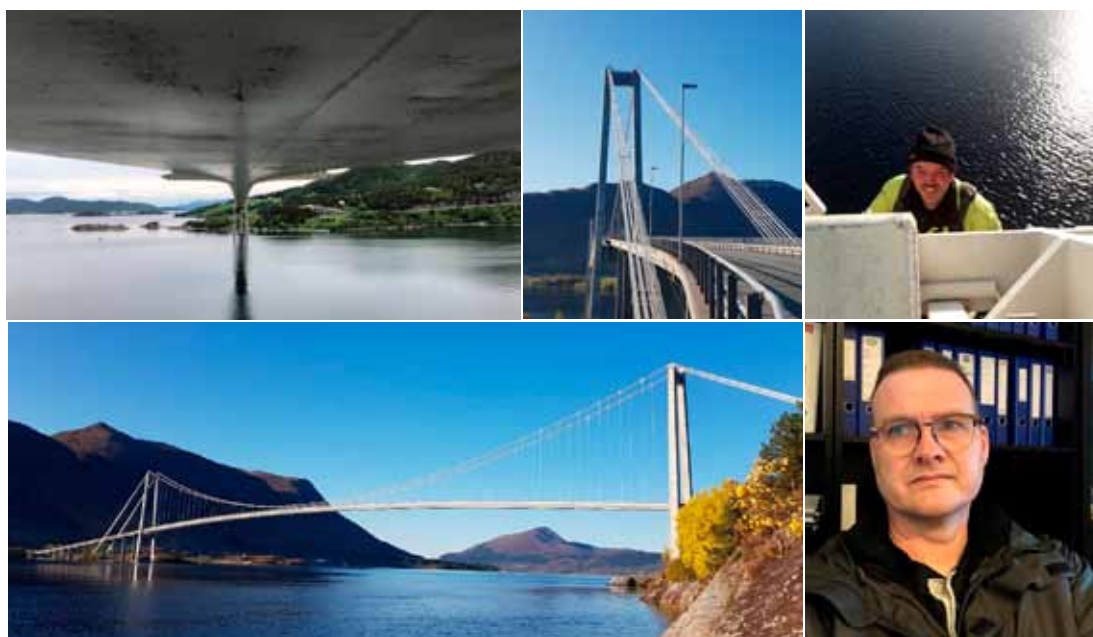
KIS Skolen er et naturlig samlingpunkt for alle avdelingene i KIS gruppen. Det sosiale aspektet er en viktig del av skolen og vi får stadig tilbakemeldinger fra de ansatte om at de setter stor pris på dette.

Sveinn Ovell som har vært instruktør på mange av våre kurs går av med pensjon i høst. Vi ønsker å benytte anledningen til å takke ham for en strålende innsats. Vi vil savne hans mangeårige kunnskap, men vi er så heldig at vi har flere i KIS med lang fartstid som kan ta over stafettpinnen.





# Spennende jobb i spektakulære omgivelser



Lars Johan Sørvik (øverst) og Bjørn Melvin Sæther utførte en utmerket jobb på Gjemnessundbrua som er en del av «Krifast», fastlandsforbindelsen til Kristiansund.

*Gjemnessundbrua er ei hengebru som krysser sundet mellom Gjemnes på fastlandet og Bergsøya i Møre og Romsdal. Da inspeksjonsvogna som henger under brua skulle overhales fikk KIS NORD AS avd. Molde det utfordrende oppdraget fra Statens Vegvesen.*

Vogna brukes i forbindelse med inspeksjon og vedlikehold av bruspenet. Arbeidet måtte utføres på stedet, altså under brua. Dette er en meget utfordrende jobb, som krever god planlegging og høyt fokus på sikkerhet. I tillegg må værgudenes temperament tas med i betraktningen.

– Først ble vogna sikret, for å holde den oppe fra rullebanen, før vi kunne demontere hjul, gir og andre vitale deler sier gutta som utførte oppdraget; Lars Johan Sørvik og Bjørn Melvin Sæther fra KIS NORD AS avd. Molde.

– Ut- og innløfting av deler skjer langt over havoverflaten, noe som krever meget stor nøyaktighet og god sikring. Det at inspeksjonsvogna er spesiallaget til akkurat denne brua gir en liten ekstra utfordring, det finnes ingen standard komponenter. Så det ble en del leting etter deler hos ulike leverandører, i tillegg til at vi måtte produsere noen deler selv, avslutter KIS gutta som løste alle utfordringene på en utmerket måte.

– Vi er stolte av å ha så dyktige medarbeidere i KIS NORD AS, sier daglig leder Svein-Frode Børsting.

## Årlig oppdatering

Faglig leder Per-Øivind Grette har nå besøkt alle KIS avdelingene for årlig oppdatering. Han er stolt av å være en del av et selskap med så mye kompetanse.

I år fikk alle sakkyndige kontrollører presentere et utvalg av sine kontrollkort ved vår årlige oppdatering. Dette skapte rom for mange gode diskusjoner. Tilbakemeldingene fra kontrollørene har vært veldig positive, og jeg ser tydelige fremgang vedrørende føringen av kontrollkortene.

2019 har vært resertifiseringsår, og nytt sertifikat sendes til alle KIS avdelingene i løpet av høsten. Norsk Sertifisering AS har hatt revisjon av totalt fem KIS avdelinger. – Vi ble gått skikkelig etter i sømmene og noen små avvik ble oppdaget. Men det er utelukkende positivt med konstruktiv kritikk. Basert på tilbakemeldingene vil vi gjøre noen små endringer på våre kontrollkortmaler, som blir effektivert utover høsten, sier Per Øivind.

Internrevisjon er nå utført hos samtlige KIS avdelinger, og stort sett alle har fortsatt rom for forbedring. Dette vil sikkert bedre seg når alle servicelederne får tatt kurset - HMS for ledere.

Faglig leder  
Per-Øivind Grette



nytt fra KIS VEST AS



# Montering av ny kran hos

## Ferske fjes

**KIS VEST AS**  
avd. Stavanger



**Christopher Davidsen**

er 31 år og ble ansatt som servicetekniker i Stavanger 1. april.



**Peter Ørum Andersen**

er 48 år og ble ansatt som servicetekniker i Stavanger 1. april.

**KIS VEST AS**  
avd. Førde



**Åsmund Aase Lisleid**

er 28 år og ble ansatt som servicetekniker 1. april hos KIS VEST AS avd. Førde.



*I samarbeid med DEMANOR/BIJLSMA har KIS VEST AS montert ny kranløsning hos Block Berge Bygg AS i Stavanger. Med god*

**KIS VEST AS avd. Stavanger har en komplett KIS AVTALE med Block Berge Bygg og utfører alt fra sakkyndig kontroll til vedlikehold og reparasjoner.**

Block Berge Bygg er Rogalands ledende leverandør av prefabrikerte konseptløsninger i betong. – Vi er helt avhengig av at kranene i produksjonen er operative til enhver tid. Derfor har vi gitt KIS VEST AS avd. Stavanger fullt ansvar for dimensjonering, vedlikehold og reparasjoner på alle våre kraner i fabrikken, sier spesialrådgiver Terje Skårland i Block Berge Bygg. I 2017 utførte vi en forkontroll og tilstandsrapport av bukk-krana på hulldekk-lageret. Krana løfter ca. 800 tonn betongelementer hver dag. I rapporten ble det avdekket at

levetiden var utløpt iht. designkriterier og brukte timer. – Vi besluttet derfor å innhente pristilbud på ny kran og nye kranskiner, forteller Terje Skårland.

DEMANOR AS laget i samarbeid med BIJLSMA BV og KIS VEST AS, spesifikasjon og tilbud på løsning til en ny og bedre kran. Fordi krana skulle kunne være i bruk ute 365 dager i året, fikk den bl.a. en annen mekanisk konstruksjon. Bukk-krana ble så produsert av BIJLSMA BV i Nederland, før den ble fraktet med lastebiler til Stavanger.





# Block Berge Bygg



planlegging og tett oppfølging har levering og montering gått som planlagt. KIS VEST AS takker Block Berge Bygg AS for tilliten.

Under hele prosjektet har senior kranetekniker Kristoffer Hestevoll (bildet) fra KIS VEST AS vært supervisor for DEMANOR AS som står som leverandør av kрана.

KIS VEST AS stod også for hele montasjen og Block Berge var svært fornøyd. Prosjektet gikk etter planen og kрана stod klar etter 8,5 uke, én dag før den skulle iht. til prosjektplan.

– God planlegging og tett oppfølging underveis gjorde at alt gikk som planlagt, avslutter avdelingsleder i KIS VEST AS avd. Stavanger, Sigbjørn Vold fornøyd.



## Ferske fjes

**KIS VEST AS**  
avd. Bergen



**Syver Andre Mathisen**  
er 28 år og ble ansatt som servicetekniker 1. april.



**Remy Eltafshy**  
er 24 år og ble ansatt som servicetekniker 23. april.



**Petter Ahmer Pedersen**  
er 30 år og startet som avdelingsleder for avdeling Bergen og Husnes 2. mai. Han har tidligere vært ansatt i KIS VEST AS, KIS OFFSHORE AS og BERGEN HYDRAULIC AS.



# Kurssamarbeid i 10 år

## Ferske Fjes

KIS KOMPETANSE AS



**Gaute Gebuhr Hov** som har hatt arbeidspraksis hos oss fra 27. november 2018, ble 1. august i år ansatt som salgskonsulent hos KIS KOMPETANSE AS i Drammen.



**Allan I. Isaksen** ble ansatt som instruktør hos KIS KOMPETANSE AS i Drammen 2. oktober.



*Teori hos K-Tech. Vidar Nysæther fra K-Tech og Espen Wærp fra KIS KOMPETANSE AS som signerte avtalen.*

**KIS KOMPETANSE AS og opplæringsbedriften K-Tech har hatt et langt og godt samarbeid i over 10 år. Begge er opptatt av at undervisningen skal være av høy faglig kvalitet i alle ledd.**

K-Tech eies av sine største kunder; TechnipFMC, Kongsberg Gruppen og GKN Aerospace. Visjonen er å være det mest attraktive opplæringscenteret innen teknologi- og industrifag.

KIS KOMPETANSE AS leverer kurs innen verksted, produksjon og HMS til K-Tech sine kunder i næringsparken i Kongsberg. I løpet av 2019 har de holdt mellom 30-40 kurs og oppkjøringer. Hovedtyngden av kurs er innenfor truck, traverskran, HMS og fallsikring. Teoriundervisningen holdes hos K-Tech, mens praksis utføres hos KIS KOMPETANSE AS.

– For 10 år siden var K-Tech på utkikk etter en seriøs bedrift som kunne levere kurs innen dokumentert og sertifisert sikkerhetsopplæring til våre kunder, sier kursansvarlig hos K-Tech Ingvild Løchen. Valget falt på KIS KOMPETANSE AS og det var Vidar Nysæther fra K-Tech og Espen Wærp fra KIS KOMPETANSE AS som signerte avtalen. – Siden den gang har de løst oppgaven på en fin måte og vi har meget gode relasjoner både til instruktører og administrasjon. Alle kurs blir evaluert her hos oss og de får i gjennomsnitt veldig bra, avslutter Ingvild Løchen fornøyd.





# På oppdrag i San Diego



*Tore Gripsgård fra KIS MARITIME AS gir tommelen opp for San Diego og mannskapet på JOIDES Resolution.*

**KIS MARITIME AS har i en årrekke utført re-sertifisering og sakkyndig kontroll på skipene i flåten til Siem Offshore Inc. I september gikk turen til San Diego og forskningsskipet JOIDES Resolution.**

På det 143 meter lange boreskipet er det i tillegg til det faste mannskapet forskere fra hele verden. De gjør en meget viktig jobb for miljøet med sin forskning på hvordan klimaforandringene virker inn på jorden.

Mannskapet på JOIDES Resolution var helt klart glade for å ha KIS MARITIME AS om bord. – Det er gøy å jobbe når mannskapet er så hjelpsomme, har gode vedlikeholdsplaner og papirene i orden. Været i San Diego var det heller ikke noe å si på, forteller servicetekniker Tore Gripsgård fra KIS MARITIME AS.

Om bord utførte jeg re-sertifisering og sakkyndig kontroll på kraner, daviter og alt løst teknisk utstyr. Kranene fra 1975 er fortsatt i god stand, takket være godt vedlikehold. Det store oppdraget var todelt. I september var jeg der alene. På besøk nummer to i november var flere fra KIS MARITIME AS med. Siem Offshore Inc. som med sin moderne og miljøvennlige flåte betjener olje og gass industrien, var nok en gang svært fornøyd med hvordan vi løste oppdraget.

– Noe av det fine med å jobbe i KIS MARITIME AS er at man får sett så mye av verden, avslutter Tore.

## Ferske Fjes

KIS MARITIME AS



### Øyvind Davø

ble ansatt i august. Han er 36 år og bor på Kolltveit. Øyvind har tidligere arbeidet hos Stoltz.



### Fredrik Børtveit

ble ansatt i september. Han er 27 år og bor på Osterøy. Fredrik har tidligere arbeidet hos Frydenbø Bil.



### Jørgen Carlsen

ble ansatt i september. Han er 48 år og bor på Flatøy. Jørgen har tidligere arbeidet hos Synfaring.



# 40-års jubileum



*Thor Førde Hatlehol, Torvald Fossestøl og Thomas Ervik hedres for over 10 år i BERGEN HYDRAULIC AS. Daglig leder Norges Vels Medalje for lang og tro tjeneste. Christian Hoff og Magnus Morskogen stod for prisutdelingen. Bilde nederst i bilder 1 på skrå øverst: En feststemt gjeng klar for tur med M/S Midthordland samlet foran bygget der det hele startet. Bildet til høyre er fra jubileumsfesten.*

**Med et fullspekket program for helgen 6. – 8. september ønsket BERGEN HYDRAULIC AS ansatte, pensjonister og gjester fra Norge og Østerrike velkommen til Bergen for jubileumsfest tre dager til ende.**

I tråd med jubileets tema «maritimt Vestland» ble helgens første måltid inntatt på Fløien Folkerestaurant, med storslått utsikt utover Vestlandets hovedstad. Terje Sporsem stod for kveldens underholdning, og rørte mange hjerter med sangen «Vi elsker Bergen Hydraulic».

På lørdagen skinte solen og skjærgården skulle utforskes. Flotte M/S Midthordland tok oss med til Bekkjarvik Gjestgiveri sør for Bergen, for lunsj og vakker kormusikk fra Koronitas i herskkelige omgivelser.

Jubileumsfesten ble holdt på Panorama Hotell & Resort, i havgapet sør på Sotra. Med utsøkt mat, underholdende innslag fra Vidar Magnussen og nydelig sang fra Christine Guldbrandsen ble dette en kveld som vi sent vil glemme.

Utmerkelser skulle også deles ut, og de som har vært ansatt i 10 år eller mer fikk en oppmerksomhet. For lang og tro tjeneste fikk Kjell Ervik utdelt Norges Vels Medalje. Kvelden fortsatte i de sene nattetimer med dans og festmusikk fra Oh Snap.





Christian Hoff, Silje Andersen og Camilla Kleiveland stod for overrekkingen. Øvre bilde, høyre side: Kjell Ervik mottar på høyre side, fra venstre: Ørjan Soltvedt hedres for 20 år og Kjell Aase for over 20 år i BERGEN HYDRAULICs tjeneste. Bildene 2 på skrå øverst: Foran Christian Hoff med de andre lederne i KIS bak. Foto: Nils Olav Mevatne/Bergen Hydraulic.



En feststemt gjeng på Fløyen.







# KIS – Norge Rundt

## 5-års tur til Tyskland

KIS og DEMANOR har som tradisjon å innby medarbeidere som har vært ansatt i fem år til jubileumstur. Første kveld spiste vi tradisjonell tysk mat i Altstadt Düsseldorf, en sentral by for all stålindustri i Tyskland. Dagen etter var det tid for fabrikkbesøk hos Demags hovedfabrikk i Wetter i Ruhr-området. Her fikk vi se produksjon av lettkransystem KBK, kjettingtaljer, wiretaljer og hjulsystemer. Videre gikk turen til den lille vinbyen Boppard hvor vi fikk prøvesmake lokal vin på et av byens vinhus. Så var det båttur på Rhinen med flott utsikt til slott og vinmarker langs elvens bredder. Der endte vi opp i en hyggelig liten by som heter Rudesheim am Rhein, hvor vi tok turen i gondol opp over vinmarkene til minnesmerket på utsiktspunktet.

*Meget godt selskap og gode minner!*

## Hele 38 nyansatte på grunnkurs

KIS Skolen har holdt tre fulle grunnkurs i år og har hatt gleden av å ha hele ti nyansatte fra KIS ØST AS, ni fra KIS VEST AS, ti fra KIS NORD AS, fire fra KIS SØR AS og fem fra KIS MARITIME AS på kurs.



*Grunnkurs hos KIS Skolen i januar.*



*Deltagere fra grunnkurset i juni på bytur i Drammen.*



*Deltagere fra grunnkurset i september foran Ypsilonbroen i Drammen.*



## På utlån til avdeling Tromsø

For en liten stund siden gikk KIS NORD AS ut med et spørsmål til alle teknikerne i KIS gruppen; Er det noen som kan tenke seg å arbeide ved vår relativt nyoppstartede avdeling i Tromsø i en periode? Det var Espen Finset fra KIS ØST AS som ble vår eventyrlystne Askeladd. Espen har blitt et svært positivt tilskudd til vår Tromsø-avdelingen. Espen Finset er 30 år og kommer fra KIS ØST AS avd. Oslo hvor han har vært i 10 år. I Tromsø skal han hovedsakelig jobbe med opplæring på kran og kontortjenester, fordi servicelederen på avdelingen har gått ut i pappapermisjon.

– Det bor nok en liten Askeladd i meg og det er gøy med nye eventyr, men det var nok en ren tilfeldighet som førte meg til Tromsø. Hvor jeg for øvrig trives meget godt, avslutter Espen Finset.

*På bildet fra venstre:*

*Aleksander D. Askelund, KIS NORD AS avd. Tromsø, Espen Finset, KIS ØST AS avd. Oslo (nå Tromsø) og Børge Engan, KIS NORD AS avd. Mo i Rana.*







### Fagseminar hos KIS SØR AS

13. september var det Fagseminar hos KIS SØR AS avd. Østfold i samarbeid med KIS KOMPETANSE AS.

Det var en gruppe på 20 personer fra forskjellig bedrifter i området som deltok aktivt rundt temaene for dagen, som var KIS ServicePortal, forebyggende vedlikehold og risikovurdering.

### HMS i fokus hos KIS SØR AS avd. Østfold

Sikkerheten var i høysetet da KIS KOMPETANSE AS i august holdt rednings- og evakueringskurs for alle ansatte hos KIS SØR AS på Råde.



### Aqua Nor 2019

BERGEN HYDRAULIC AS deltok også i år på Aqua Nor i Trondheim, som er verdens største messe for akvakulturnæringen med over 28 000 besøkende i 2019.

I anledning 40-års jubileet til BERGEN HYDRAULIC AS, kom selveste Kjell

«Kjellen» Bigset på besøk. Han bidro med godt humør og hjalp til med både utdeling av lunsj og trekning av goodiebags.

Messen ble en stor suksess. Den er en flott arena for oss til å møte både gamle og nye kunder.







# Ny helautomatisk grabb- kran til Greve Biogass



## Kontaktpersoner:



**Nils Petter Lauritsen**  
Salgsingeniør  
med spesialfelt  
prosesskraner.



**Dag Henrik Berg**  
Elektro/Automasjon  
ingeniør.



**Morten Andersen**  
Prosjektleder  
og driftssjef.



*I løpet av 2019 har DEMANOR AS levert og installert ny grabbkran med fullautomatikk for behandling av bioavfall hos Greve Biogassanlegg på Sem i Vestfold.*

### **Den Magiske Fabrikken**

Biogassanlegget i Vestfold er et kommunalt eid selskap, og et resultat av flere års samarbeid og planlegging av kommunene i Vestfold og Grenland, regionale myndigheter og landbruket i Vestfold. Fra fabrikken leveres biogass til renovasjonsbilene i Vesar-området og til store deler av bussflåten i Vestfold. Landbruket tar imot biogjødselen som erstatter bruk av kunstgjødsel.

Kranen som DEMANOR AS har levert sørger for fullautomatisk behandling

av bioavfall som kommer inn med renovasjonsbiler til anlegget.

Bioavfallet blir behandlet av kranen i tre-fire operasjoner med flytting inn til mellomagring, miksing og deretter mates anlegget med avfallet for videre behandling.

Mekanisk er kranen levert med Demag standard komponenter og heisløsning. El.styring med automatikk er designet og levert av DEMANOR AS i samarbeid med engineeringfirmaet Norsk Kranpartner AS. Installasjon av kranen ble utført av KIS SØR AS avd. Sandefjord.



# Kernwaarden



*De doelen, bedrijfsstrategie en kernwaarden van de KIS Group vormen nu ook een vanzelfsprekend onderdeel van KIS in Nederland.*

Motivatie van medewerkers en klanttevredenheid zijn twee gebieden waar we ons zeer actief voor inzetten. Het moet leuk zijn om naar je werk bij KIS te gaan en daarom richt ons management zich op talentgericht leiderschap. Dat houdt in dat de leidinggevenden ervoor zorgen dat hun medewerkers het grootste deel van de tijd die werkzaamheden kunnen doen waar ze het beste in zijn.

Onze ervaring leert dat gemotiveerde medewerkers een hogere klanttevredenheid opleveren. Om die reden meten we de medewerkerstevredenheid en klanttevredenheid eenmaal

per jaar, zodat we ons voortdurend verder kunnen ontwikkelen.

We werken in Nederland en Noorwegen actief aan het opbouwen van een team over de landsgrenzen heen. Het is belangrijk om kennis en ervaringen met elkaar te delen, zodat we onze bedrijven in beide landen verder kunnen verbeteren.



## Recente jubilea!

**Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV**



**Simon Hoekstra**  
 Systeembeheerder  
 Al 30 jaar lang collega's!



**Rimmer Grondsma**  
 Servicemonteur  
 Al 25 jaar lang collega's!

**Bedankt, namens Bijlsma!**

# Training in de nieuwste technologie



## Nieuwe collega!

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV



### Jacob Bron

Jacob is in oktober geslaagd als EKH inspecteur ODH. Hij woont in Bolsward en geniet van het variabele werk bij de diverse klanten. "Ik zet me dagelijks in zodat de werknemers veilig hun werkzaamheden kunnen voortzetten!"



### Training op 3 niveaus

De hedendaagse technologie ontwikkeld zich continu, waardoor flexibiliteit en modernisering onder de servicemonteurs van groot belang is. De nieuwste ontwikkelingen welke gebruikt worden op nieuwe installaties gemaakt door Bijlsma Hijs- en Heftechniek worden verwerkt in het trainingsprogramma. Hierbij is het mogelijk om aanpassingen te doen aan de verschillende componenten. Omdat de gehele opstelling modulair is kunnen aanpassingen of toevoegingen gemakkelijk worden gerealiseerd. De testopstelling simuleert de werking van een echte bovenloopkraan. De testopstelling bestaat uit 2 kasten. De eerste stelt het "main control cabinet" voor en de ander de trolley met de bijbehorende bediening.



De training bestaat uit drie niveaus, waarbij elk niveau een verdieping in kennis vereist. Het eerste niveau verdiept zich in de "human machine interfaces", oftewel de Siemens HMI. Men kan gemakkelijk bij deze HMI inloggen doormiddel van slim geplaatste QR-codes. Door deze mogelijkheid krijgt de servicemonteur de kans om te bepalen met welk type storing hij of zij te maken heeft, zonder de kraan te beklimmen. Ook verdiept niveau één zich in de basisstappen welke kunnen worden genomen om defecte onderdelen op te sporen en te lokaliseren.

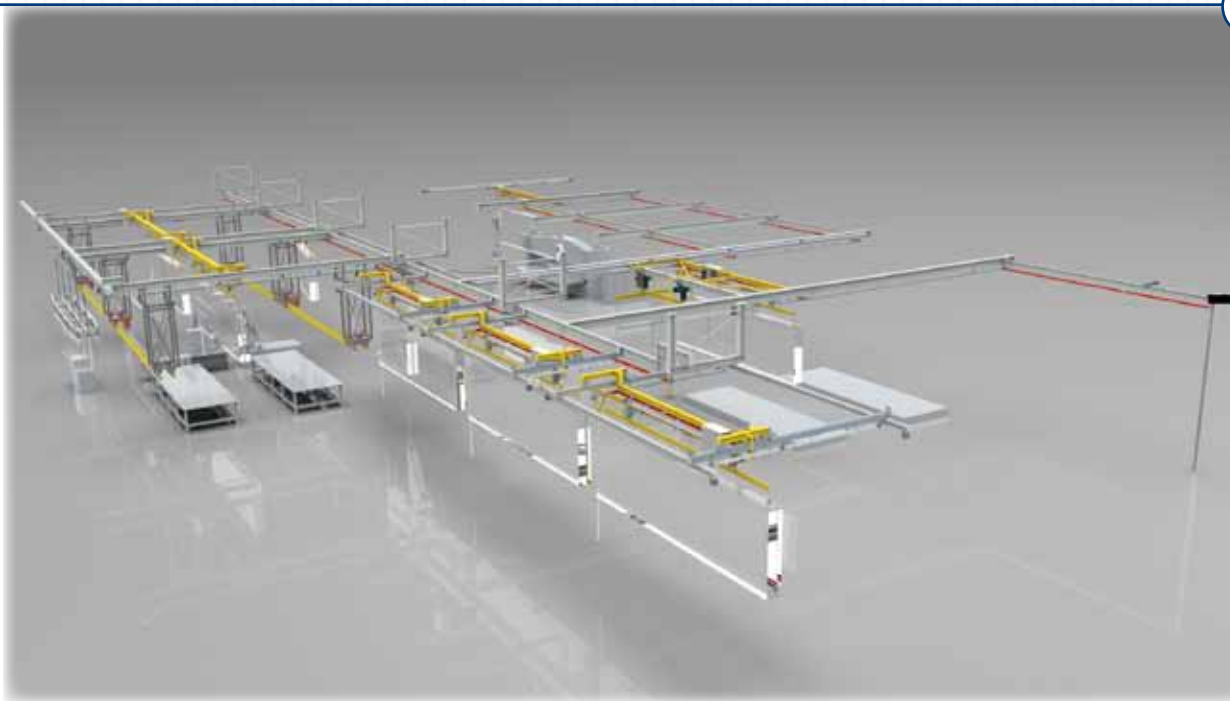
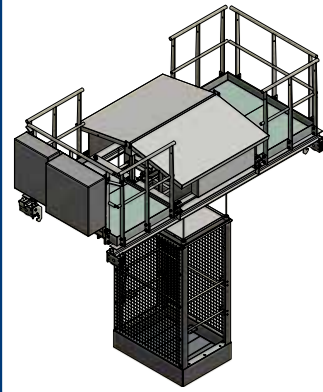


Niveau twee verdiept zich in het analyseren en uitlezen van logbestanden. Bij een storing zal in deze bestanden data worden opgeslagen. Door deze bestanden te lezen zal het constateren van het probleem een stuk gemakkelijker worden. Een voordeel is dat deze bestanden uit te lezen zijn vanaf een grote afstand doormiddel van een VPN. Deze verbinding kan ook tot stand worden gebracht door een QR-code.

Het derde en laatste niveau zal de servicemonteur trainen in het gebruiken van de Totally Integrated Automation Portal, oftewel de TIA portal. Door in te loggen in deze engineeringsoftware kan de monteur alle programma's analyseren en testen.



# Custom overzetsysteem:



*Klant: "Wij moeten een nieuw vliegtuigonderdeel produceren in onze fabriek. Wij beschikken over een aantal bewerkingsmachines op verschillende stations. Om dit snel en efficiënt te kunnen doen zoeken wij een leverancier die een ontwerp kan maken voor een rondgaand systeem die het onderdeel via verschillende routes door het proces kan transporteren".*

Er zijn op de markt veel systemen te verkrijgen die hier een oplossing zouden kunnen bieden, maar de RFQ van onze klant maakte de opdracht toch weer heel specifiek. Met name de flexibiliteit van het systeem moest groot zijn en er was reeds een bestaande situatie waarin de oplossing moest passen. Het kon niet alleen een rondgaand systeem worden met wissels. In bepaalde stations moesten ook onderdelen overgezet worden, alvorens ze bewerkt konden worden. Voor het overzetten is een

hijsbeweging benodigd. Dit systeem is dus rondgaand maar kan ook hijsen en zakken op verschillende posities.

Eindresultaat is een systeem geworden wat bestaat uit een 9-tal kranen, die met behulp van overzetsystemen de verschillende routes kunnen rijden. Op deze wijze kan de klant haar verschillende productflows realiseren om het onderdeel te kunnen produceren.

## Nieuwe collegas!

**Bijlsma Hijs- en Heftechniek Projecten BV**



### Rinco de Vries

Mijn naam is Rinco de Vries en ik ben 34 jaar. In september jl. ben ik gestart bij Bijlsma Projecten in de functie als Project engineer. Mijn interesse en expertise ligt op het gebied van High tech lifting applications en het verlenen van directe support aan klanten.



### Patrick de Wit

Ik ben Patrick de Wit en ben 27 jaar oud. In september jl. ben ik gestart bij Bijlsma Projecten in de functie als werkvoorbereider. Ik ben hiervoor in verschillende sectoren werkzaam geweest zoals industrie, agrarisch en houtbewerkingsmachines.

# Maximale score voor KIS!

## Nieuwe collega's!



**Primoteq BV**  
**Jorieke de Vries**  
–van Rooij

HR Advisor  
In dienst sinds 1 juli 2019. Jorieke heeft brede werkervaring in het HRM vakgebied, in verschillende sectoren. Ze werkte tot voor kort als HR consultant voor onder andere Brandweer Twente.



**Jeroen Horijon**  
Junior Service Technicus for Bewerkingstechniek. Jeroen heeft het eerste deel van zijn carrière gewerkt voor een bedrijf gespecialiseerd in oppervlakte-behandeling als Voorman Mobiel Watersnijden.



*Na twee jaar onderhoudspartner voor het Rijksvastgoedbedrijf te zijn geweest, voor het keuren en onderhouden van hijswerktuigen op de diverse Land-, Luchtmacht- en Marinelocaties, hebben wij medio 2019 weer deelgenomen aan de nieuwe aanbesteding.*

De scope bestaat nu, naast hijswerktuigen ook uit hefplateau's en docklevellers, maar ook hijswerktuigen in rijksgebouwen als bijvoorbeeld kantoorpanden, musea etc.

Met trots kunnen we meedelen dat we de aanbestedingsprocedure wederom succesvol hebben doorlopen en dat PRIMOTEQ het maximum van 3 van de 5 percelen gegund heeft gekregen! Dit keer voor een periode van tenminste 4 jaar.

Noemenswaardig is verder ook de samenwerking met onze collega's van

Bijlsma Hijs- & Heftechniek.

Onafhankelijk van elkaar hebben wij de percelen gecalculeerd en achteraf bleken onze urencalculaties slechts op enkele cijfers achter de komma van elkaar af te wijken, evenals onze visies op het gebied van kwaliteit en veiligheid. Dat dit ook aansloeg bij het Rijksvastgoedbedrijf blijkt wel uit het feit dat de andere 2 percelen aan hen gegund zijn.

Een maximale score voor KIS kunnen we dan ook zeggen en een overduidelijk bewijs dat de toekomst ongetwijfeld nog veel meer moois te bieden heeft!



# KIS BV omvat heel Nederland



Foto: © Pangfang

## Bedrijven binnen de KIS groep:

### PRIMOTEQ BV

Hengelo – Tel. +31 (0)74 240 38 00

Rotterdam – Tel. +31 (0)10 753 56 30

Nederweert – Tel. +31 (0)495 457 100

Geleen – Tel. +31 (0)495 457 100

### Bijlsma Hijs- en Heftechniek

#### Joure BV

Tel. +31 (0)513 48 11 22

### Bijlsma Hijs- en Heftechniek

#### Projecten B.V.

Tel. +31 (0)513 48 11 22



## Hoofdkantoren in Nederland:

### PRIMOTEQ BV

#### Hengelo

Granaatstraat 25  
7554 TN Hengelo (O)  
P.O. Box 270 g.  
7550 CB Hengelo (O)  
Tel. +31 (0)74 240 38 00  
General Mail Address:  
info@primoteq.com  
Management:  
Joost Rings  
Renee de Gruijter

### Bijlsma Hijs- en Heftechniek

#### Joure BV

#### Joure

De Wielen 1  
8502 TK Joure  
Postbus 2, 8500 AA Joure  
Tel. +31 (0)513 48 11 22  
E-mail: service@bijlsma.nl  
Management:  
Jelle de Jong

### Bijlsma Hijs- en Heftechniek

#### Projecten BV

#### Joure

De Wielen 1  
8502 TK Joure  
Postbus 2, 8500 AA Joure  
Tel. +31 (0)513 48 11 22  
E-mail: projecten@bijlsma.nl  
Management:  
Arjan Rijpkema

### KIS BV

#### Hengelo

Granaatstraat 25  
7554 TN Hengelo (O)  
Tel: +47 489 99 997  
E-mail: kis.b.v@kis.no  
Management:  
Jan Sanne, Olav T. Jacobsen,  
Lasse Jonassen,  
Joost Rings, Jelle de Jong  
and Arjan Rijpkema.



Foto: © Panngfang

# KIS dekker Norge



## KIS gruppens hovedkontorer:

### KIS AS KIS PARTNERS AS

**Asker**  
Solbråveien 15, 1383 Asker  
Tlf. 489 99 997  
E-post: kis.as@kis.no  
Daglig leder: Lasse Jonassen  
Styreleder: Jan Sanne

### KIS SØR AS Østfold

Mosseveien 60, 1640 Råde  
Tlf. 69 29 40 20  
E-post: kis.sor@kis.no  
Daglig leder: Baard Hermansen

### KIS ØST AS Drammen

Dråpen 22, 3036 Drammen  
Tlf. 32 20 94 40  
E-post: kis.ost@kis.no  
Daglig leder:  
Karstein Eirik Svartangen

### KIS VEST AS Bergen

Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. 55 39 55 55  
E-post: kis.vest@kis.no  
Daglig leder: Kjefil Jordal

### KIS NORD AS Trondheim

Kvenildmyra 12, 7093 Tiller  
Tlf. 72 88 47 20  
E-post: kis.nord@kis.no  
Daglig leder: Svein-Frode Børsting

### KIS MARITIME AS Bergen

Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. +47 55 39 27 80  
E-post: kis.maritime@kis.no  
Daglig leder: Birger Andre Hansen

### KIS LØFT AS Bergen

Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen  
Tlf. +47 916 92 330  
E-post: kis.loft@kis.no  
Daglig leder: Olav T. Jacobsen

### BERGEN HYDRAULIC AS Bergen

Sjøkrigsskoleveien 15,  
5165 Laksevåg  
Tlf. 55 39 19 70  
E-post: firmapost@bghyd.no  
Daglig leder: Christian Hoff

### KIS KOMPETANSE AS Drammen

Kobbervikdalen 61, 3036 Drammen  
Tlf. 32 20 94 80  
E-post: kurs@kis.no  
Daglig leder: Espen Wærp

## KIS gruppens selskaper:

### KIS SØR AS

Østfold - Tlf. 69 29 40 20  
Vestfold - Tlf. 33 48 60 10  
Telemark - Tlf. 35 50 68 40  
Agder - Tlf. 38 04 19 00

### KIS ØST AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 40  
Oslo - Tlf. 67 91 29 30  
Toten - Tlf. 61 13 29 50  
Kongsberg - Tlf. 32 20 94 40  
Hønefoss - Tlf. 32 20 94 40

### KIS VEST AS

Bergen - Tlf. 55 39 55 55  
Stavanger - Tlf. 51 78 54 40  
Førde - Tlf. 47 48 17 50  
Husnes - Tlf. 99 26 88 72

### KIS NORD AS

Trondheim - Tlf. 72 88 47 20  
Fauske - Tlf. 75 64 03 01  
Mo i Rana - Tlf. 75 13 60 80  
Mosjøen - Tlf. 91 82 25 36  
Kristiansund - Tlf. 91 69 13 27  
Molde - Tlf. 91 69 13 27  
Ålesund - Tlf. 70 17 60 10  
Tromsø - Tlf. 77 67 57 88

### KIS MARITIME AS

Bergen  
Sentralbord:  
+47 55 39 27 80, 24/7

### KIS LØFT AS

Bergen  
Tlf. +47 916 92 330

### BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen  
Tlf. 55 39 19 70

### KIS KOMPETANSE AS

Drammen/Bergen  
Tlf. 32 20 94 80

**For kursbooking ring:**  
**815 35 053**

