

KIS *nytt*

Nr. 1 – 2021



Leder s 2

KIS AS
Godkjent av
Sjøfartsdirektoratet s 6

KIS ØST AS
Alder ingen hindring s 7

KIS SØR AS
Avtale med Green Yard s 8

KIS VEST AS
Ny avdeling i Haugesund s 9

KIS ØST AS
Miljøvennlige
servicebiler s 10

KIS NORD AS
Ikke lov å komme
sur på jobb... s 11

KIS KOMPETANSE AS
Confined Space Redning s 12

**BERGEN
HYDRAULIC AS**
Nedetid er kostbart s 13

KIS MARITIME AS
Totalpartner for rederiene s 14

DEMANOR AS
Nye kraner til Volmax s 15

Norge Rundt s 16-17

KIS VEST AS
Rehabilitering og flytting
av havnekran s 18

**Kontaktinformasjon
Norge** s 24



Nederland Rundt s 19

**Bijlsma Hijs-
en Heftechniek
Joure BV**
Elektro oppgradering
av 114 taljer s 20

**Bijlsma Hijs-
en Heftechniek
Projecten BV**
Kranprosjekt i stor høyde s 21

PRIMOTEQ BV
NS velger Primoteq! s 22

**Kontaktinformasjon
Nederland** s 23



KIS portrettet

KIS-historien er historien om Jan

side 3-5





Leder

Ansvarlig utgiver:
KIS PARTNERS AS

Redaksjon:
KIS AS
Daglig leder
Lasse Jonassen
Postboks 2205,
Strømsø
3003 Drammen
Tlf: 489 99 997
E-post: kisnytt@kis.no

Byrå:
Puk Jegsen Reklame
Tlf. 32 26 85 81
E-post: mail@puk.no
www.puk.no

Trykk:
TrykkService AS

Opplag:
8400

Materiell til neste nummer:
01.09.21

Kriseåret 2020 viste hva vi er laget av

KIS oppnådde tidenes beste resultat i pandemiåret 2020. Hvem skulle trodd det 12. mars, da Norge stengte ned?

Vi ledere satt i krisemøter med kalkulatoren i handa. Hvor mange skulle vi permittere? Situasjonen var uoversiktlig. Rett over påske, etter mye fram og tilbake, bestemte vi oss: Ingen ansatte skulle permitteres. Vi skulle kjøre på og tåle å gå ned mot null. At beslutningen innebar risiko var vi klar over.

Beslutningen utløste en kraftfull, positiv respons fra medarbeiderne. Folk tok tak i egen hverdag og fikk inn jobber. Og de fulgte opp smittevernreglene på en imponerende måte. Smitten kom ikke inn på noen av våre avdelinger. Salg og smittevern var ikke lenger noe bare lederne holdt på med. Det ble en oppgave medarbeiderne tok tak i hver eneste dag.

Resultatet ser vi nå. Det er tidenes beste.

Kriseåret 2020 viste oss hva slags bedriftskultur vi har i KIS. Det er denne KIS-kulturen jeg vil bygge på som styreleder i konsernet. Tilliten jeg er blitt vist i den nye rollen, gjør meg ydmyk. KIS-kulturen gir meg tro på at vi sammen skal greie å nå enda høyere mål i årene som kommer.



Svein-Frode Børsting
Styreleder
KIS PARTNERS AS / KIS BV



VASK HENDER



HOLD AVSTAND



HOLD SAMMEN



HOLD UT!

KIS – den beste kundeopplevelsen



Foto: Line Møller, VG / Scanpix.

KIS-historien er historien om Jan

Gjennom et tredjedels århundre har KIS og Jan Sanne vært to sider av samme sak. Raust har han satt inn tid og krefter på å løfte KIS fra ingenting til et konsern med nesten 500 ansatte. En epoke i KIS-historien er over når han nå trekker seg som styreleder av helsemessige årsaker. – Det jeg kan om å drive forretning, har jeg lært av Jan Sanne, sier den nye styrelederen, Svein-Frode Børsting.

– Business foregår mellom mennesker

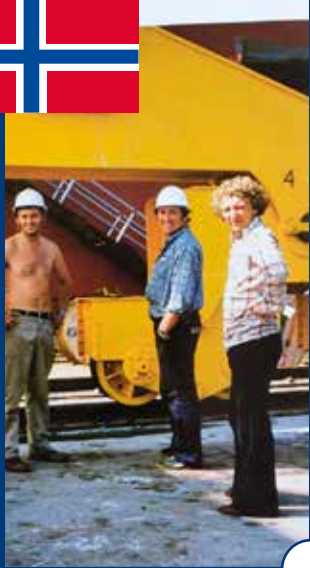
I et intervju i boka Kranbyen Drammen (2014) blir Jan spurt hva han lærte av sin første større lederjobb, som serviceleder i det finske kranselskapet KONE. Jan svarer: – Viktigheten av å bygge relasjoner med kundene. Business foregår mellom mennesker.

– Jeg hadde aldri hatt en så god sjef som Jan, sier Tom Olsen, leder og medeier i KIS

fra 1987 til 2013. Han hadde Jan som sjef i KONE. – Jan ga meg frihet under ansvar. Backet meg opp på alle måter.

Trond Frøshaug, daglig leder i KIS ØST AS fra 2002 til 2017, hadde også Jan som sjef i KONE:

– Jan var svært nøye, grundig og rettferdig. Og til stadighet gjentok han «Fornøyd kunde kommer igjen».



Jan før KIS

Jan blir født i Oslo i 1946. I 1969 er han ferdig utdannet anleggsingeniør. Fram til 1987 har han ulike mellomlederstillinger, fra 1971 i kranbransjen.

1987: Jan er med på å stifte KIS

Jan og tre lederkolleger fra serviceavdelingen i det finske kranselskapet KONE oppretter de tre selvstendige aksjeselskapene KIS VEST, KIS ØST og KIS SØR. Jan har ansvaret for KIS VEST med hovedkontor i Drammen.

1988: Jan og de andre KIS-gründerne kjøper kranfirma

De fire gründerne kjøper firmaet ISMA som hadde agenturet på Demag-kraner i Norge. ISMA var forløperen til dagens DEMANOR AS og Norsk Kranpartner AS.

1990—2002: KIS-familien vokser

Det blir etablert stadig flere KIS selskaper: KIS NORD, KIS KOMPETANSE og KIS MARITIME. Ved årtusenskiftet består KIS-familien av syv selskaper.

*Bilde 1 (fra venstre): Jan (helt til høyre) som kontrollør i Wisbech Refsum i 1973, etter monteringen av en 130 tonn portalkran på i 1982. Jan står på dekket på en leker som skal slepes til Århus i Danmark hvor de to Wisbech kranene fra Akers mek. Verksted skal at KIS skal stiftes. Fra venstre Kjell Solerød, Bård Hopen og Jan Sanne. Foto: Fra boka Kranbyen Drammen (2014). **Bilde 4:** Jan julebord på Holmenkollen Park Hotel under KIS' 20-årsjubileum i 2007. **Bilde 6:** En fornøyd Jan Sanne på byvandring i et*

– En hard negl

Styreleder Svein-Frode Børsting møtte Jan første gang i 1989. – Jan var en autoritet. Slik følte jeg det. Han hadde iallfall klare oppfatninger av hvordan ting skulle være.

På 1990-tallet drev KIS selskapene hver for seg, men med felles logo. I 2002 går eierne sammen i konsernet KIS AS. – Vi forhandlet et helt år før vi ble enige. Jan var en hard negl når det gjaldt. Det jeg har lært om å drive forretning, har jeg lært av ham, mener Svein-Frode Børsting.

– Jan lærte oss andre lederne at hvis det skulle bli noe greie på butikken, så måtte vi få til en bunnlinje, minnes Tom Olsen. – Han pressa oss hele tida på det med dekningsbidrag, og at vi måtte holde igjen på utgiftene. Samtidig var han veldig opptatt av at vi skulle videreutvikle oss. Han var ikke redd for å satse på nye selskap og prøve ut ting. En likandes fyr var han og.

– Jan er engasjert i det han er opptatt av, alt annet er uvesentlig. Er det noe han vil er han 100 % fokusert på gjennomføring og resultat, forteller Trond Frøshaug.

Stabilitet på ledersiden

I 2012 er det tid for å restrukturere eierskapet i KIS gruppen. Igjen er Jan arkitekten bak etableringen av KIS PARTNERS AS. Alle daglige ledere og 35 ansatte kommer inn på eiersiden. I boka Kranbyen Drammen, som ble utgitt to år senere, sier Jan at målet med å invitere alle lederne inn som medeiere var å bidra til større stabilitet og økt verdiskapning. I samme bok hevder han at stabilitet på ledersiden og dyktige, serviceinnstilte medarbeidere er to av de viktigste ingrediensene i oppskriften på suksess.

Videre vekst i utlandet

I 2016 begynner Jan, nå 70 år gammel, å se seg om etter nye markeder. KIS har allerede over 35 % av markedet i Norge. Hva med å vokse videre i utlandet? – Jeg kom til at Nederland bød på den største muligheten for suksess, fortalte han i et intervju med VG i 2019. – Jeg besøkte firmaer i Nederland i to år for å bygge relasjoner. Det å bare kjøpe et selskap er ikke vår måte å gjøre det på. Folk må ha lyst til å jobbe sammen med oss. Valget falt til slutt på PRIMOTEQ og de to Bijlsma-selskapene, som nå utgjør KIS BV.



Moss-Rosenberg verft i Stavanger. Foto: Privat. **Bilde 2:** En ung prosjektleder Jan Sanne med KONE-kjeledress på Aker Brygge i Oslo lle få et nytt liv. Foto: Trond Frøshaug. **Bilde 3:** En julidag i 1987, den dagen KIS ble født. De tre gründerne sitter på plenen og beslutter som konsentrert bueskytter under KIS' 10 årsjubileum på Bolkesjø 13. og 14. september 1997. **Bilde 5:** Konsernleder Jan holder tale på regnfullt Bergen under KIS gruppens 25-års jubileumsfeiring i 2012.

Støttespiller

– Selv om Jan har trukket seg som styreleder av helsemessige årsaker, vil jeg bruke ham som støttespiller, en jeg kan rådføre med meg i viktige beslutninger, sier Svein-Frode Børsting.

– Jan sin suksessoppskrift går aldri av moten: Selge KIS-avtaler, bygge kunderelasjoner og bygge en sterk organisasjon med serviceinnstilte medarbeidere i sentrum. Jan har vært utrolig sta på å ikke gi seg på denne oppskriften, kall den gjerne KIS-kulturen. Det er den viktigste grunnen til at vi har lykket. Og det er den jeg vil videreføre, sier Svein-Frode Børsting.

1987—2021: En historie om vekst

KIS er blitt den klart største aktøren i norsk kranbransje. Veksten har vært særlig sterk etter at KIS ble et konsern i 2002:

År	Ansatte	Omsetning*
2002	117	116
2010	200	285
2020	440	836

*I millioner kroner

Jan med Atlanterhavet i bakgrunnen under en pause i KIS sitt lederkurs i San Sebastian i 2017.

Foto: S. F. Børsting

2002:

KIS blir konsern med Jan som arkitekt

Jan er en viktig bidragsyter til fusjonering av eierskapet i KIS selskapene inn i et lite konsern.

Etter fusjonen kom 5-årsplanene på løpende bånd.

2012:

Flere ledere og ansatte inn på eiersiden

Igjen er Jan arkitekten når eierskapet restruktureres i KIS. Med etableringen av KIS PARTNERS AS i 2012 kommer alle daglige ledere og rundt 35 ansatte inn på eiersiden.

2018:

Jan er pådriver når KIS går utenlands

KIS etablerer seg i Nederland med fire selskaper, til sammen 152 ansatte og en samlet omsetning på 200 millioner kroner.

Pådriver for etableringen: Jan Sanne.

2019:

Flere ansatte inn på eiersiden



Godkjent av Sjøfartsdirektoratet

Utvikling og investering i digitalisering

KIS gruppen har de siste årene jobbet med ulike prosjekter for å forbedre våre systemer for kunder og ansatte. De mest relevante av større prosjekter det jobbes med nå er:

Prosjekt MWS-driftssystem (forprosjekt)

Prosjektets mål er å forenkle arbeidet for våre ansatte med å lage rollestyrte «dashboards» slik at de enklere har tilgang til de underliggende systemer. En annen målsetting er at prosjektet skal gi mer funksjonalitet og bedre informasjonsflyten. Vi bruker et eksternt konsultentselskap i forprosjektet, og håper de er ferdig i slutten av 3. kvartal 2021. Da tar vi en endelig beslutning på hva som skal skje og en eventuell implementering vil starte i år 2022.

Prosjekt Kvalitet/HMS/HRM-system (forprosjekt)

Prosjektets mål er å anskaffe en felles programvare som ivaretar våre behov innen Kvalitet/HMS/HRM. Det er ønskelig at løsningen er integrert slik at brukerne opplever samme brukergrensesnitt uavhengig av hvilken del av programmet de bruker. Programvaren vi vurderer vil også til enhver tid gi oss oppdatert informasjon om lover og regler innen dette området.



MRT av kranwire for Siem Spearfish i Brevik utenfor Porsgrunn. Fra toppen: Per-Øivind, Birger Andre og Terje.

KIS gruppen ble i mars godkjent av Sjøfartsdirektoratet som sakkyndig virksomhet type A-1. – Dette er en stor sak for KIS. Nå kan vi endelig tilby sakkyndig kontroll både til lands og til vanns, sier en fornøyd faglig leder Per-Øivind Grette.

KIS selskapene kan nå både utdanne og godkjenne egne ansatte slik at de kan utføre førstegangskontroll og periodisk kontroll av kraner og løfteutstyr til sjøs. Som sakkyndig virksomhet blir vi bedre i stand til å følge opp og kvalitetssikre kontrollarbeidet. Særlig for kundene våre innen offshore og havbruk får godkjenningen stor betydning. I samarbeid med nøkkelpersoner fra KIS MARITIME AS besto vi "prøven" hos Sjøfartsdirektoratet med glans. Terje Osmundsen med lang fartstid og godkjenning av Sjøfartsdirektoratet har vært til uvurderlig hjelp med sin erfaring fra skip som B-1 kontrollør. Birger Andre

Hansen var også en viktig bidragsyter med sin kompetanse fra maritim bransje og erfaring fra stillingen som daglig leder i KIS MARITIME AS.

Utdanning og trening av de maritime kontrollørene vil foregå i KIS Skolen med bl.a. kontrollørkurs og SDIR-regelverkskurs. Vi vil ha interne sensorer ved teoretiske og praktiske prøver, samt årlig oppdatering av kontrollørene. De vil bli kompetansevurdert etter gitte prosedyrer før de oppføres i Sjøfartsdirektorates kompetanseregister.



Alder ingen hindring



Kjell Jakobsen (78) klar for nye oppdrag for KIS ØST AS avdeling Oslo.

Det er servicetekniker Kjell Jakobsen i KIS ØST AS avd. Oslo et godt eksempel på. Med sine 78 år er han langt over pensjonsalder, og nok den eldste KIS-ansatte noensinne.

– Det er mye elektronisk i dag, så lurt at jeg utdannet meg innen elektronikk i tillegg til mekanikk da jeg var ung, forteller Kjell, som før han begynte i KIS drev eget firma i tilsvarende bransje.

– Jeg elsker å jobbe og stortrives i KIS. Jobben holder meg sprek, sier Kjell og jeg får si som tidligere styreleder Jan Sanne: "Du skal jobbe så lenge det er gøy. Den dagen det ikke er gøy, bør du ikke jobbe mer". Det gode kameratskapet i Oslo avdelingen gjør at mine kollegaer har blitt som min andre familie.

– Jeg har allerede pensjonert meg tre ganger. Men når de ringer fra KIS og sier "kan du jobbe noen måneder", er

jeg aldri vanskelig å be. Sist de ringte ble noen måneder til fire år, humrer Kjell, og jeg er her fortsatt... Men til neste sommer tar jeg et endelig farvel med Norge og KIS. Da skal jeg bygge hus i Thailand, og bosette meg der for godt, sier den spreke 78-åringen.

Med 45 år i kranbransjen hvorav 18 i KIS, har Kjell en enorm erfaring.

– En fantastisk medarbeider med en helse av stål. Kjell har en arbeidskapasitet det står respekt av. Han er et forbilde for ungguttene, og mange har fått sin opplæring av ham ute hos kundene, sier avdelingsleder Roy Jæger Larsen i KIS ØST AS avd. Oslo.

Ferske Fjes

KIS ØST AS
avd. Oslo



Daniel Martinsen

Daniel Martinsen (20) ble ansatt i KIS ØST AS avd. Oslo 01.02.2021. Han er ferdigutdannet som industrimekaniker og har jobbet hos Pumpe-Service AS. Daniel er en blid og lærevillig gutt som er flink og står på.



Nedim Husanovic

Nedim Husanovic (22) ble ansatt hos KIS ØST AS avd. Oslo 08.02.2021. Han er utdannet som elektriker og har jobbet hos Akershus Elektro. Nedim er en ydmyk og engasjert gutt som aldri gir opp.



nytt fra KIS SØR AS

Avtale med Green Yard



Ferske Fjes

KIS SØR AS
avd. Østfold



Knut Evensen

ble ansatt 07.12.2020.
Han er ansatt som kranetekniker med elektrobakgrunn. Knut tar med seg seks års erfaring som industrielektriker inn i KIS-familien.



Magnus Syversen

ble ansatt som kranetekniker 01.03.2021.
Han tar med seg hele 20 års erfaring som tekniker innen elektromekanisk industri inn i KIS-familien.



Fra venstre: Avd.leder Ole Emil Solberg og tekniker Niklas Hammarstrøm fra KIS SØR AS avd. Agder sammen med Adm. Manager Roy Treland og formann Trygve Idar Svindland fra Green Yard. Øvre hjørne: Prøveløft på 55 tonn.

KIS SØR AS avd. Agder inngikk i april avtale om sakkyndig kontroll og vedlikehold av Green Yard sin kranpark. De har tidligere utført sporadiske oppdrag for verftet i en årrekke.

Avdelingen i Agder er veldig fornøyd med å være tjenesteleverandør for et selskap som satser friskt på et spennende forretningsområde.

Green Yard holder til på verftsområdet Angholmen i Fedafjorden med lange tradisjoner innen skipsbygging og reparasjon. Her resirkulerer selskapet skip og metaller. Green Yard utfører resirkulering etter den høyeste europeiske standard. De utfører også tradisjonelle verftsoppdrag innen offshore og marine. – Sammen med KIS har vi utarbeidet en vedlikeholdsplan, for å forebygge

driftsstans i produksjonen. Med daglig drift på kranene er det viktig for oss at de er sikre i bruk, sier Roy Treland, Adm. Manager i Green Yard.

KIS-tekniker Niklas Hammarstrøm fra Kvinesdal er godt i gang med arbeid for kunder i nærområdet lengst vest i Agder. – Hos Green Yard har vi gjennomført større vedlikeholdsarbeider og periodisk kontroll på traverskraner. Total løftekapasitet i den ene hallen er på hele 200 tonn, forteller Niklas. Green Yard er en viktig kunde for oss, både nå og i fremtiden.



Ny avdeling i Haugesund



Avdelingsleder Sigbjørn Vold foran KIS VEST AS avd. Haugesunds flotte lokaler i Skillebekkgata 1A på Killingøy.

KIS VEST AS etablerte i april sin femte avdeling på Killingøy. Foruten kontorfasiliteter har vi her tilgang til verksted for små og store reparasjonsarbeider og overhaling av kraner og utstyr.

Vi har også tilgang til kai for mindre båter fra oppdrettsnæringen, der vi kan utføre reparasjoner og vedlikehold på kraner og utstyr i båt.

Haugesundsregionen var tidligere betjent fra vårt avdelingskontor i Stavanger. Vi ønsket å øke servicegraden overfor lokale kunder, og har derfor etablert avd. Haugesund. Dette i god tråd med en av KIS sine viktigste kjerneverdier: **KUNDEN FØRST**. I starten vil avdelingen fortsatt styres fra Stavanger ved avd.leder Sigbjørn Vold og serviceleder Vidar Tisløv. Vi vil fortløpende ansette teknikere lokalt, og i en overgangperiode vil teknikere fra andre

avdelinger jobbe sammen med de nyansatte. Slik at de får en grundig opplæring ute hos kundene, og blir godt rustet til å videreføre vår sterke kultur, og vårt suksessfulle konsept.

Industrien på Haugalandet står foran spennende tider. Det er bl.a. et sterkt lokalt engasjement for å etablere regionen som en stor aktør innen vindkraft. Utviklingen på Husøy er spennende og det forventes stor vekst i tiden som kommer.

KIS VEST AS sine fem avdelingskontorer betjener området fra Måløy i nord til Egersund i sør.

Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Førde



Martin

Kjosaa Leknes

ble ansatt som servicetekniker 01.11.2020 ved avdeling Førde. Martin er 27 år, sterk og trener nok mer enn de fleste. Tidligere har han jobbet som industrimekaniker og på fiskeoppdrett.



Henning Svalheim

ble 01.01.2021 ansatt som ny avdelingsleder ved KIS VEST AS sin avdeling i Førde. Henning (38) har arbeidet fem år i KIS VEST AS som kranetekniker og storkundeansvarlig. Henning er gift, har ett barn og er bosatt like utenfor Førde. Fra samme dato tiltrer Helge Systaddal stillingen som serviceleder ved avdelingen.

Miljøvennlige servicebiler



Ferske Fjes

KIS ØST AS
avd. Toten



Marius Larsen

ble ansatt 01.01.2021 og er 25 år. Han er utdannet som industrimekaniker og har jobbet hos Øveraasen AS. Først som lærling og senere som mekaniker. Marius er en blid og positiv gutt.

KIS NORD AS
avd. Molde



Kurt André Strøm

ble ansatt som tekniker ved avdelingen i Molde 01.03.2021. Kurt André (31) er fra Batnfjorden og har et barn. Han har tidligere arbeidet hos Holmek, og med hele tre fagbrev vil han styrke avdelingen innen området el/automasjon.



Fra venstre: Avd. leder Reidar Sunde og daglig leder Karstein Eirik Svartangen (bildet) har sammen med serviceleder Bjørn Sundland hatt ansvar for prosjektet. Øvre venstre hjørne: Serviceleder i Oslo, Almir Husanovic med sin el-bil.

KIS ØST AS avd. Drammen er stolt av å være første avdeling i KIS gruppen med el-drevne servicebiler. Vi er så langt veldig fornøyd. Dette vil på sikt være et kvantesprang for vår miljøatsing.

– Serviceteknikerne i Drammen har spilt en viktig rolle i pilotprosjektet. Det var derfor naturlig å la dem stå for prøvekjøringen, da servicebilen jo nærmest er deres "andre hjem", sier daglig leder Karstein Eirik Svartangen. Etter å ha testet og forkastet tre el-biler viste de "tom-melen opp" for Toyota Proace Electric. Her var det bare positive tilbakemeldinger: god å kjøre, god komfort, sikkerhet i fokus, bra utstyr samt lang kjørelengde pr. lading (33 mil). Vi har foreløpig anskaffet to av denne typen, en til Drammen og en til Oslo pluss en Hyundai Kona Electric til vår serviceleder i Oslo. Når leasingavtalene på dagens servicebiler går

ut, er planen at større deler av bilparken erstattes av el-biler. Første utskifting vil ikke skje før om et års tid. Men vi er godt forberedt, og har allerede på plass seks ladestasjoner i Drammen og tre i Oslo.

– Miljøatsing er ikke noe nytt for oss, sier Svartangen engasjert. Vi har i lang tid arbeidet med å redusere utslipp og bruk av kjemikalier med skadevirkning på natur og miljø. Avfall kildesorteres og ved å ha en "ny" bilpark har dagens dieserbiler et så lavt forbruk/utslipp som mulig. Men med hele 50 servicebiler vil overgangen til el-biler bli vårt største miljøtiltak hittil.



Ikke lov å komme sur på jobb...



Fra venstre: Frode Ingvaldsen, Øyvind Brandt og Jan Olav Andersen.

KIS NORD AS avd. Fauske har nok engang fått gode resultater i årets medarbeiderundersøkelse. Avdelingen scorer svært høyt på arbeidsmiljø og tilfredshet hos de 20 medarbeiderne (seks av dem i Tromsø).

Avd.leder Jan Olav Andersen synes det er hyggelig at avdelingen scorer svært høyt, men han ser ingen grunn til å bli blendet av resultatet. – Å skape et godt arbeidsmiljø er en kontinuerlig prosess, og her i Fauske gjør vi vårt ytterste for å følge KIS' kjerneverdier: Kunden først, Samhold og Utvikling, sier Jan Olav. Han tror det er viktig å gripe tak i utfordringer tidlig, gjerne før de blir et problem. Med en flat struktur er lederne tett på, og man sender gjerne potensielle problemer. Gode planleggingsmøter der alle er med er også viktig. – Vi er opptatt av at folk blir sett og får utvikle seg. Det bidrar til trivsel, og de som trives godt, fungerer og leverer bedre, sier Jan Olav. Et godt

resultat på bunnlinja bidrar det også til. Ved ansettelse er vi svært nøye på hvilke kandidater vi er ute etter. Slik at vi i tillegg til faglig dyktighet, får tak i personer som passer sammen med den øvrige arbeidsstokken.

Nå skal vi sammen gå igjennom resultatene i undersøkelsen, og plukke ut tre punkter som kan forbedres. Disse skal vi jobbe aktivt videre med. – Når vi jobber med forbedringspunkter, kan det godt bli heftige diskusjoner, forteller Jan Olav, som på ett punkt likevel ikke viker en millimeter: Det er ikke lov å komme sur på jobb. Å ødelegge dagen for andre, det er det ingen som har rett til.

Ferske Fjes

**KIS NORD AS
avd. Trondheim**



André Høvstad

ble ansatt som ny avdelingsleder ved avdelingen i Trondheim 01.12.2020. André er 43 år og kommer fra Cramo AS hvor han var salgs- og markedssjef i Midt-Norge.

**KIS NORD AS
avd. Ålesund**



Runar Sæther Kjerstad

ble ansatt som tekniker i Ålesund 06.04.2021. Han kommer fra bilbransjen og har jobbet med karosseri og mekanisk i 12 år. Han er 28 år, gift og har to barn. En blid og hyggelig ung mann som er klar for nye utfordringer. På fritiden driver han med jakt og er mye ute i naturen. Ellers går det i husrestaurering.



Confined Space Redning

Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Bergen

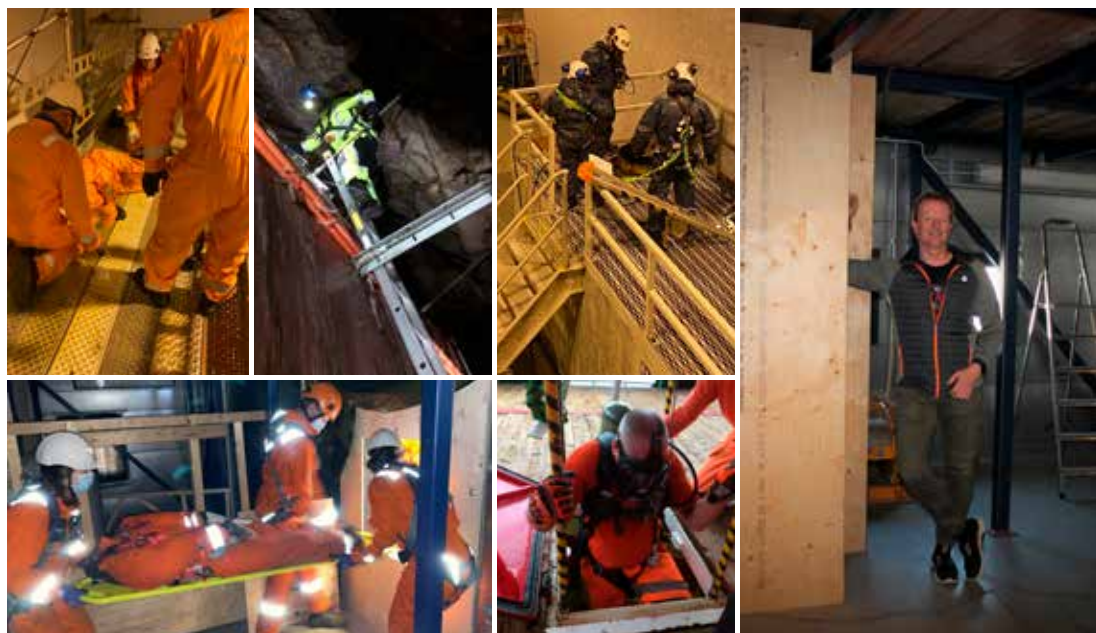


Thomas Bjelland ble ansatt som servicetekniker 01.12.2020 ved avdeling Bergen. Thomas (39) har tidligere vært ansatt i avd. Bergen, KIS OFFSHORE og KIS MARITIME. Han er samboer, har ett barn og bor på Hylkje. Thomas er en jammann og vi er glad for å ha ham tilbake.

KIS VEST AS
avd. Stavanger



Tore Høiland ble ansatt som servicetekniker 01.02.2021 ved avdeling Stavanger. Tore er 32 år, ungar og bor på Klepp. Han jobbet tidligere som portmontør.



Bilder fra kurset som holdes både on- og offshore. Espen Wærp ved treningsriggen som er tilpasset det nye kurset.

KIS KOMPETANSE AS tilbyr et bredt spekter av kompetansegivende og sertifiserende kurs. Siste skudd på stammen er Confined Space Redning.

Kurset retter seg mot alle som arbeider i lukkede rom og i områder/prosesser med eksplosjonsfare. Det er en videreutvikling av kurset KIS KOMPETANSE AS utarbeidet for maritim sektor allerede i 2013.

– Vår kursinstruktør Svein Tore Olsen har lagt ned mye jobb i kursmaterialet som han bl.a. har oversatt fra engelsk til norsk, forteller daglig leder i KIS KOMPETANSE AS, Espen Wærp. Dagens utgave er også tilpasset landbaserte bedrifter. Kurset holdes foreløpig bedriftsinternt ute hos kunden og på kurscenteret i Drammen. På sikt vil det også tilbys som et åpent kurs.

Confined Space Redning inneholder både teori og praksis. Elevene blir kjent med farene som kan oppstå ved arbeid i lukkede rom, tanker, rørledninger m.m. De vil også lære grunnleggende bruk av gassmåler, åndedrettsvern og fallsikring, samt utføre redningsarbeid i lukkede/trange rom. Smittevern vil være godt ivaretatt hele veien.

Kurset er iht. SOLAS-IMO og Arbeidstilsynets krav i forskriften "Utførelse av arbeid" hvor § 29 sier at alt arbeid i lukkede rom skal utføres "uten fare for liv eller helse".

– Et enkelt krav som gir arbeidsgiver et stort ansvar, avslutter Espen Wærp.



Nedetid er kostbart



Sluttkontroll og lasttest av kran før overlevering til kunde.

BERGEN HYDRAULIC AS er ledende innen kranløsninger til den maritime bransje i Norge. Vi har mange kraner på lager for hurtig levering og utvider nå også vår portefølje av utleiekraner.

Våre kunder har høye krav til lav nedetid. I BERGEN HYDRAULIC AS setter vi kunden først og gjør alt vi kan for å imøtekomme disse kravene. Vi lagerfører derfor et bredt spekter av foldekraner i mange forskjellige utførelser for omgående levering. Et godt utvalg av kraner for utleie har vi også.

Behov for leiekran

Det kan være både forutsette og uforutsette hendelser som gir behov for å leie kraner. For eksempel i påvente av ny kran, ved reparasjon av kran eller ved behov for en ekstra kran i en midlertidig periode.

Utleiekranløsninger for flere bransjer

Alle utleiekranene tilfredsstillers SDIR regelverket. I tillegg har vi et utvalg kraner tilpasset offshore bruk, hvor kranene også tilfredsstillers Norsok og EX-krav. – Dette er et spennende marked med mange muligheter, sier salgssingeniør Espen Jacobsen fra BERGEN HYDRAULIC AS. Vi har nylig levert kraner til en større modifikasjonsjobb på Johan Sverdrup-feltet. Her hadde Aker Solution/Kvæerner behov for to foldekraner med kranoperatør i en periode på seks til åtte måneder. Begge kranene er levert iht. Norsok R-002 med Norsok Z-015 dokumentasjon.

Ferske Fjes

KIS SØR AS
avd. Telemark



Eirik Ulven Haug ble ansatt i vår Telemarksavdeling 04.01.2021. Han er 23 år og utdannet industri-montør. Eirik har tidligere jobbet for Mantena.



Marius Frium ble ansatt i vår Telemarksavdeling 04.01.2021. Han er 29 år og utdannet bilmekaniker. Marius har 10 års erfaring som bilmekaniker for Jacob Jorkjend/Autostrada Volvo.



Totalpartner for rederiene

Ferske Fjes

KIS MARITIME AS
avd. Haugesund



Marius Ask

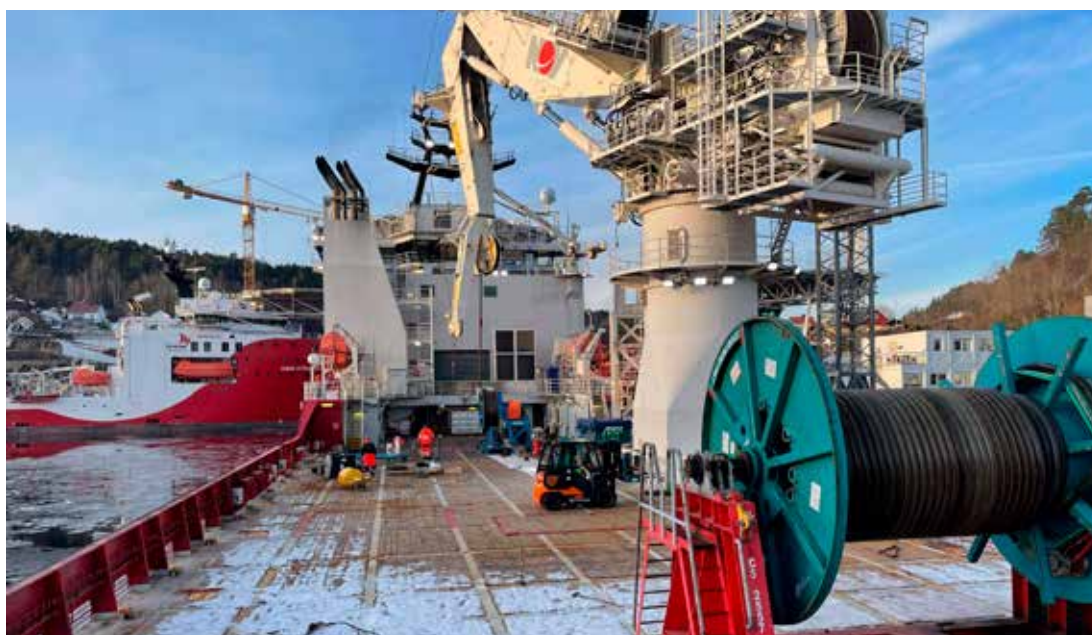
ble ansatt som servicetekniker i Haugesund 01.04.2021. Marius (37) er en kar med godt humør og stor stå-på vilje. Han har tidligere jobbet i mange år som kontrollør/tekniker for et annet selskap i Haugesund.

KIS MARITIME AS
avd. Bergen



Ronny Espenes

ble ansatt som servicetekniker 01.03.2021 i Bergen. Ronny (41) har bred erfaring fra maritim næring og tar ting raskt. Han er en kar med godt humør og godt likt av alle.



KIS MARITIME AS avd. Haugesund utfører MRT-arbeid. Øvre hjørne: Serviceleder Kristoffer Fjeldstad i full sving.

Vi har i de siste årene arbeidet målrettet for å bli totalpartner for rederiene. De skal bare trenge ett selskap ombord: KIS MARITIME AS. Dette gir rederiene besparelser, både økonomisk og tidsmessig.

Det er enklere for dem å forholde seg til et selskap som kan løse flere ulike oppgaver. Når våre kontrollører/teknikere allikevel utfører kontroll ombord er det lønnsomt å utføre f.eks. reparasjoner samtidig. Rederiet får da en samlet oversikt over utstyr og kostnader i KIS ServicePortal.

– Vi hadde en litt tung start på året, på grunn av koronaen, forteller daglig leder Birger Andre Hansen i KIS MARITIME AS. Men vi fortsatte å jobbe aktivt ut mot kundene, og det har gitt gode resultater. Våre ansatte har gitt alt for å gi "Den beste kundeopplevelsen".

Antall oppdrag har økt, og det samme har størrelsen på dem. – Jeg er utrolig takknemlig for tilliten rederiene viser oss, sier Birger Andre, og vi skal fortsette å levere kvalitet og stå på 110 %.

Det er snart et år siden vi ansatte vår første ved avdelingen i Haugesund (Killingøy). Utviklingen har gått over all forventning, og flere er ansatt for å kunne serve rederiene i distriktet enda bedre. Avdelingen utfører bl.a. MRT-analyse av løft- og slepewire, og pågangen har vært enorm etter økt fokus på området. MRT-analyse bidrar til økt sikkerhet for de som arbeider ombord på skip.

Nye kraner til Volmax



DEMANOR AS har levert traverskraner og et KBK lettkransystem til Volmax sitt nye, store verksted på Hamar.

Volmax er leverandør og forhandler av Volvo og Renault lastebiler og busser. Deres nye verksted på Hamar blir på hele 4200 kvm. Her vil 40 ansatte få glede av nye og lyse lokaler, og en langt enklere og mer effektiv hverdag.

De nye kranene levert av DEMANOR AS står for en del av forenklingen og effektiviseringen. De to 5 tonns traverskranene fra DEMAG har en spennvidde på hele 15 meter. Begge betjenes ved hjelp av radiostyring med display, toveiskommunikasjon og lastanvisning. Traverskranene har også

trinnløs bevegelse på katt- og bro, samt to hastigheter på heis.

DEMANOR AS leverte også et 1.000 kgs KBK lettkransystem med travers på 5,5 meter og elektrisk kjettingtalje.

– Lettkransystemet kan tilpasses og utvides etter kundens behov, forteller Tommy Marthinsen fra DEMANOR AS, som har hatt ansvar for salgsprosessen. Vi har til nå levert over 11.000 slike systemer i Norge.

Montasjen av kranene i Volmax sitt nye, flotte verksted ble gjort i samarbeid med KIS ØST AS avdeling Toten.

Kontaktperson:



Tommy Marthinsen
Produktspesialist
Traverskraner og
heiseverk

Ferske Fjes

KIS KOMPETANSE AS
Drammen



Camilla Iversen Johansen
Camilla (32) ble ansatt som salgskonsulent på vårt kurscenter i Drammen 18. mai.



KIS – Norge Rundt

Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Stavanger



Magnus Goa

ble ansatt som servicetekniker 04.01.2021 ved avdeling Stavanger. Magnus er 23 år, for øyeblikket singel og kommer fra Orre. Han har tidligere jobbet som automatiker.



Ådne Byberg

ble ansatt som servicetekniker 12.01.2021 ved avdeling Stavanger. Ådne er 29 år og bor på Vigrestad med samboer og fire jenter. Han har tidligere jobbet som lastebilmekaniker.



MRT-analyse – for sikkerhets skyld

KIS MARITIME AS avd. Haugesund utfører MRT-analyse av ståltau. Det har vært god aktivitet i første halvår. MRT er en god metode for å analysere levetiden på ståltau, som sørger for sikkerhet for både mannskap og prosjektene offshore.



Elkem Bjølvfossen fornyer avtalen

KIS VEST AS har hatt et langt og solid samarbeid med Elkem. Det er hyggelig at de igjen viser oss tillit, og signerer for 5 nye år. Smelteverket produserer ferrolegeringer for internasjonal jern- og stålindustri og er blant verdens største produsenter av magnesium-ferrosilicium.



Spesialløsning for kollisjonsvern

KIS ØST AS avd. Oslo har levert spesialløsning for kollisjonsvern til Bane NOR sine kraner på Grorud. Det er våre dyktige teknikere Christian Skollevoll og Espen Finset som står bak løsningen. Kranene brukes der mange mennesker ferdes, så et høyt sikkerhetsnivå er viktig.



KIS Skolen holder kurs i Kristiansand

KIS Skolen arrangerte 26.–29. april G11 kontrollørkurs i Kristiansand. Seks ansatte fra KIS SØR AS avd. Agder og to fra KIS VEST AS avd. Stavanger deltok på kurset. Jan Tjønn fra KIS SØR AS avdeling Østfold var instruktør.



Da er spaden satt i jorda for nytt bygg i Agder!

Dette har vi gledet oss til lenge, og vi ser frem til at et funksjonelt og fint bygg står klart i løpet av sommeren. Vi har i godt samarbeid med byggherre og arkitekt tegnet et bygg som passer perfekt for vårt behov. Andre KIS avdelinger har vi også besøkt for å få gode innspill til løsninger. Nye kurs- og møterom vil gi gode muligheter for lokale kurs i samarbeid med KIS KOMPETANSE AS. Verkstedet med 10 T traverskran gjør at vi kan utføre større reparasjoner, overhaling og testing av kraner. Det støpes ned kraftige fundamenter i gulvet, spesielt med tanke på vedlikeholdsjobber på hydrauliske kraner. Bygget er dimensjonert for god vekst i KIS SØR AS avd. Agder i årene som kommer. Vi ser frem til en skikkelig åpningsfest med både kunder og kollegaer fra fjern og nær.

Foto boven: Servicemanager Nils Gundersen en projectmanager Eskil Solheim op het terrein voor het nieuwe pand voor afdeling Agder.



Montering av nye kraner hos Glava

Freddy, Ole Johnny og Raymond fra KIS SØR AS avdeling Østfold har montert to nye svingkraner hos Glava i Askim. Den største søylesvingkranen har en solid løftehøyde på hele syv meter. Kranene skal benyttes til service på de store viftene i produksjonen hos Glava. Selskapet er mest kjent for å produsere isolasjonsmaterialer.



Gullklokke til Lars Olav Næss

Lars Olav æres med gullklokke etter å ha vært ansatt i KIS ØST AS avd. Toten i 25 år. Han har vært med på å etablere og bygge opp Toten avdelingen. Lars Olav er godt likt av kunder og kollegaer, og en viktig ressurs for avdelingen. Vi takker Lars Olav for gode bidrag i alle disse årene og ser frem til videre samarbeid.

En god start på året i Telemark

KIS SØR AS avd. Telemark har hatt en god start på året i forbindelse med salg av KIS AVTALER. I et eget prosjekt har det over flere år vært utført evaluering, innhenting av informasjon og ikke minst relasjonsbygging i god gammel KIS-ånd. Dette har de siste månedene resultert i flere spennende avtaler i kommunal sektor og hos energiselskaper. Dette er nye kunder for KIS, og vi ser frem til et godt samarbeid i mange år fremover. En stor takk til servicetekniker Tor-Andre Aase som har hatt en vesentlig rolle i prosjektet.

På tross av Korona, og med alle smitteverntiltak ivarettatt, har avdelingsleder Pål Arne Nauf gjennomført en intens reisevirksomhet i sitt distrikt for å tilby «Den beste kundeopplevelsen», godt hjulpet av avdelingens flinke serviceteknikere.

Bildet over: To fornøyde KIS-karer Tor-Andre Aase og Pål Arne Nauf foran lokalene i Skien.



Rehabilitering og flytting av havnekran

Jubilanter PRIMOTEQ BV



Alen Hau
1. november 2021 har Alen jobbet i 12,5 år hos PRIMOTEQ!

Vi gratulerer Alen varmt med dette flotte jubileet og håper at vi kan dra nytte av fagkunnskapene hans i lang tid fremover.



Pieter Wolbers
1. september 2021 har Pieter jobbet hos oss i 12,5 år!
Pieter: gratulerer med dette flotte jubileet.

Vi håper på et fortsatt godt samarbeid.



Demontering av kran i Sandnes Indre Havn.

Sandnes Havn har flyttet havnekrana fra Indre Havn til Ytre Havn. Ved å flytte kaikranen fikk de et verktøy som gir dem anledning til å betjene to skip samtidig. Løsningen er både ressurs- og miljøbesparende i forhold til kjøp av ny kran.

– Kranen står ikke tilbake for en ny kran. Den vil kunne behandle mye av det godset som går over Sandnes Havn effektivt, forteller havnesjef/daglig leder i Sandnes Havn, Thor Thingbø. Han legger til at kranen også har en grønn driftsprofil ved at den er elektrisk. Vi ser frem til å få den klar for mange nye år i Sandnes Havn (www.sandneshavn.no).

KIS VEST AS avd. Stavanger fikk oppdraget med å flytte havnekrana og utføre UPK (utvidet periodisk kontroll). Salgs- og prosjektingeniør Kristoffer Hestevoll var ansvarlig for hele prosjektet og styrte alle prosessene fra begyn-

nelse til slutt. Oppdraget krevde detaljkunnskap og høyt fokus på sikkerhet for å kunne løses på best mulig måte.

Først ble havnekrana demontert i åtte deler på Indre Havn ved hjelp av mobilkranner. Delene ble så transportert sjøveien med lekter, for montering i Ytre Havn. Deretter utførte KIS VEST AS avd. Stavanger rehabilitering og UPK på krana.

Oppdraget krevde høy kompetanse, nøye planlegging og en detaljert fremdriftsplan for at det skulle bli «Den beste kundeopplevelsen».

KIS – Nederland Rundt



Rotterdam

En vanlig dag på avdelingen vår i Rotterdam. Norske skip glir forbi...



Den første messen etter COVID!

PRIMOTEQ deltar på messen Nederlandse Metaaldagen (de nederlandske metalldagene) i Brabantshallene fra 15.–17. september. Vi har allerede startet forberedelsene og gleder oss til å ønske våre forretningsforbindelser velkommen tilbake i "levende live". Vi sees på vår stand 6E.050!



Haarlem

Også CNC-teamet vårt har startet arbeidet hos De Nederlandse Spoorwegen (den nederlandske jernbanen). På bildene: Forebyggende vedlikehold av de komplekse løfteinnretningene og løftevippeinnretningene, som deretter testes av vår sertifiserte inspektør i henhold til EKH-retningslinjene.



Budel

Ny klyperamme for Nyrstar i Budel. En samproduksjon av Bijlsma Projecten og PRIMOTEQ!

Jubilant og pensjonist!

PRIMOTEQ BV



Willem de Blaauw

Willem begynte å jobbe i PRIMOTEQ 1. august 2008. 1. februar 2021 hadde Willem vært ansatt i 12,5 år og den 26. juni går han av med pensjon.

Willem sier at følgende tekst har vært gjeldende for ham helt siden 1. september 1971, da han signerte sin første arbeidskontrakt:

"You can buy a man's time, you can buy a man's physical presence at a given place; You can even buy a measured number of skilled muscular motions per hour or day. But you cannot buy enthusiasm; You cannot buy initiative; You cannot buy loyalty; You cannot buy the devotion of hearts, minds and souls.

You have to earn these things".

Willem, hjertelig til lykke med 12,5-års jubileet og nyt pensjonisttilværelsen!

Elektro oppgradering av 114 taljer

Ferske Fjes

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV



Patrick van der Voort begynte som servicetekniker i januar 2021. Patrick (52) bor i Giethoorn sammen med kona og seks barn. Før dette jobbet han som tekniker på mobile tårnkraner og landbruksmaskiner. Patrick liker å sykle, gå turer, vindsurfe og ta en tur i båten sin på fritiden.



Romke Luinstra begynte som servicetekniker i april 2021. Romke (47) bor sammen med kjæresten og de to guttene deres i Kollum. Han jobbet tidligere i PAX og før det hadde han sitt eget bilfirma. Herfra har han tatt med seg en hobby, nemlig det å avbalansere dekk!

I tillegg til den velkjente mekaniske overhalingen, er også elektro oppgradering en aktivitet som må gjennomføres for å øke produksjonssikkerheten.

Denne utskiftingen av elektro komponenter ble nylig utført på chassislinjen hos en av våre kunder. I samråd med kunden ble det stilt en diagnose på taljene i denne linjen. Chassislinjen består av 28 sett med fire taljer og to reservetaljer, til sammen totalt 114 taljer. Disse taljene viste spor av slitasje på den elektriske delen, "kontrollboksen". Alle taljene er utstyrt med en egen kontrollboks, og som følge av alder og intensiv bruk så vi en økning i antall feil på denne linjen.

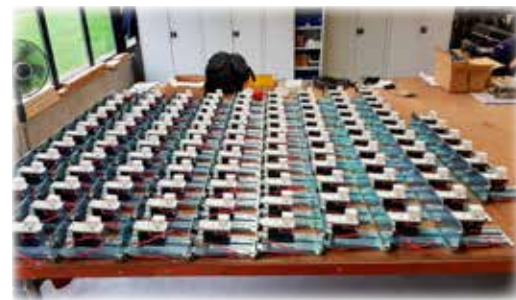
For å øke produksjonssikkerheten har Bijlsma anbefalt forebyggende vedlikehold av elektrokomponentene, som er de mest sensitive og slitasjeutsatte.



For å forsvare prosjektet og kostnadene ble det gjennomført en beregning for å evaluere inntjeningsperioden. I denne beregningen blir økningen av produksjonssikkerheten beregnet over total kostnadene.

Her stiller vi alltid spørsmålet til kunden: Hva koster en driftsstans? Vi viser at planlagt vedlikehold reduserer total kostnadene over tid.

Alle komponentene ble prefabrikkert på Bijlsmas verksted. Dette gjorde det mulig å gjennomføre utskiftingen på stedet samtidig som det vanlige vedlikeholds- og inspeksjonsarbeidet ble utført, uten stort produksjonstap.



KIS gruppen i Nederland ekspanderer

Forberedelsene er gjennomført, og snart åpner Bijlsma Hijs- en Heftechniek sin nye avdeling på Conradstraat 4 i Zwolle.



Fra et strategisk synspunkt er dette et fint neste skritt for KIS gruppen i Nederland.

Avdelingsleder: Bart de Jong:

«For oss er det svært viktig å ha et godt forhold til kundene våre. Med avdelingen i Zwolle er vi geografisk nærmere og vi vil kunne hjelpe kundene våre enda mer».

Kranprosjekt i stor høyde!



Ved utgangen av 2020 ble Bijlsma Projecten kontaktet av Jurriëns Noord Groningen for å bli med i planleggingen av et kranprosjekt i det monumentale vanntårnet på Hertog de Grootkade i Groningen. I dette vanntårnet, bygget i 1912, blir det laget 12 leiligheter og et kontorlokale helt øverst.

Med sin høyde på 56 meter er vanntårnet et av de høyeste i Nederland. Det hadde tidligere to vannreservoarer med en kapasitet på 1000 m³ og 782 m³. I vanntårnet, som har en diameter på 19 meter, plasseres det en helt ny stålkonstruksjon for å kunne bære de 12 leilighetene og kontorlokalene. I tillegg vil det bli etablert en heissjakt og et trapperom.

For å installere både konstruksjonen og betongtrappelementene var det nødvendig med en kran med løftekapasitet på 2500 kg og en løftehøyde på ikke mindre enn 40 meter. Siden det måtte bygges en

etasje på toppen av den eksisterende øverste etasjen, valgte vi sammen med Jurriëns Noord å montere kranen og kransporet på et PAL-stillas.

Tilpasningen for å gjøre PAL-stillasene egnet for kransporene ble utført av Bijlsma Projecten. Spesielt monteringsplanen var et viktig element som krevde svært grundig planlegging. Kranen på 2500kg ble montert med en elektrisk drevet talje, og for sikker og enkel betjening hadde den radiostyring.

Alt i alt et vellykket prosjekt som stikker seg ut.

Ferske Fjes

**Bijlsma Hijs- en Hef-
techniek Projecten BV**



Coen Wilming

begynte som maskin-ingeniør 12.4.2021. Coen er 23 år gammel, bor i Drachten og tar en bachelorgrad i maskinteknikk ved siden av jobben.



Frederik Nauta

begynte som maskin-ingeniør 1.3.2021. Frederik er 33 år gammel, bor i Wommels og har jobbet i De Klokslag i 8 år før han kom til oss.



Remko Laanstra

begynte å jobbe som teknisk innkjøper 8.2.2021. Remko er 30 år gammel, bor i Sneek og har tidligere jobbet ved Ventura systems.

nytt fra PRIMOTEQ BV

NS velger PRIMOTEQ!

Ferske Fjes PRIMOTEQ BV



Jesse Hospers

1. februar 2021 begynte Jesse Hospers å jobbe hos PRIMOTEQ.

Jesse jobber ved forretningslinjen Bearbeidingsteknikk og jobber øst i Nederland. Vi ønsker Jesse velkommen og ønsker ham mye arbeidsglede og suksess hos PRIMOTEQ!

Jubilanter

PRIMOTEQ BV

Henk Schutten

1. januar 2021 hadde Henk jobbet i 40 år hos PRIMOTEQ og dets juridiske forgjengere. En spesiell milepæl! Henk: gratulerer med dette spesielle jubileet! Vi håper vi kan fortsette å jobbe med deg i mange år fremover.



I 2020 registrerte PRIMOTEQ seg for det europeiske anbudet for inspeksjon, sertifisering, vedlikehold og levering av løfteutstyr, heisinstallasjoner og klatremateriell for Nederlandse Spoorwegen (den nederlandske jernbanen). Mot slutten av desember samme år fikk vi den gode nyheten om at anbudet ble tildelt PRIMOTEQ!

En viktig del av anbudsprosessen var å skrive en handlingsplan der vi måtte forklare hvordan vi kunne ta over flere arbeidsoppgaver fra NS i årene som kommer, samt løfte godkjenninger og vedlikehold av deres ressurser og installasjoner til et høyere nivå. Basert på denne planen og den konkurransedyktige prisen besluttet NS å tildele vedlikeholdet for de neste fire årene til PRIMOTEQ, med opsjon på ytterligere fire år!

I mellomtiden har kontrakten trådt i kraft fra 1. april, og vi er i full sving med den siste finpussen på implementeringsplanen. Alt i alt en veldig velkommen utvidelse av arbeidsoppgavene våre og et oppdrag som vi kan være veldig stolte av. NS Techniek har 6 store vedlikeholdsanlegg i Haarlem, Berkel-Enschot, Onnen, Amsterdam, Leidschendam og Maastricht, i tillegg til ca. 20 serviceavdelinger over hele Nederland.

KIS BV dekker hele Nederland



Foto: © Pangfang

Selskaper i KIS-gruppen:

PRIMOTEQ BV

Hengelo – Tlf. +31 (0)74 240 38 00
Rotterdam – Tlf. +31 (0)10 753 56 30
Nederweert – Tlf. +31 (0)495 457 100
Geleen – Tlf. +31 (0)495 457 100

Bijlsma Hijs- en Heftechniek

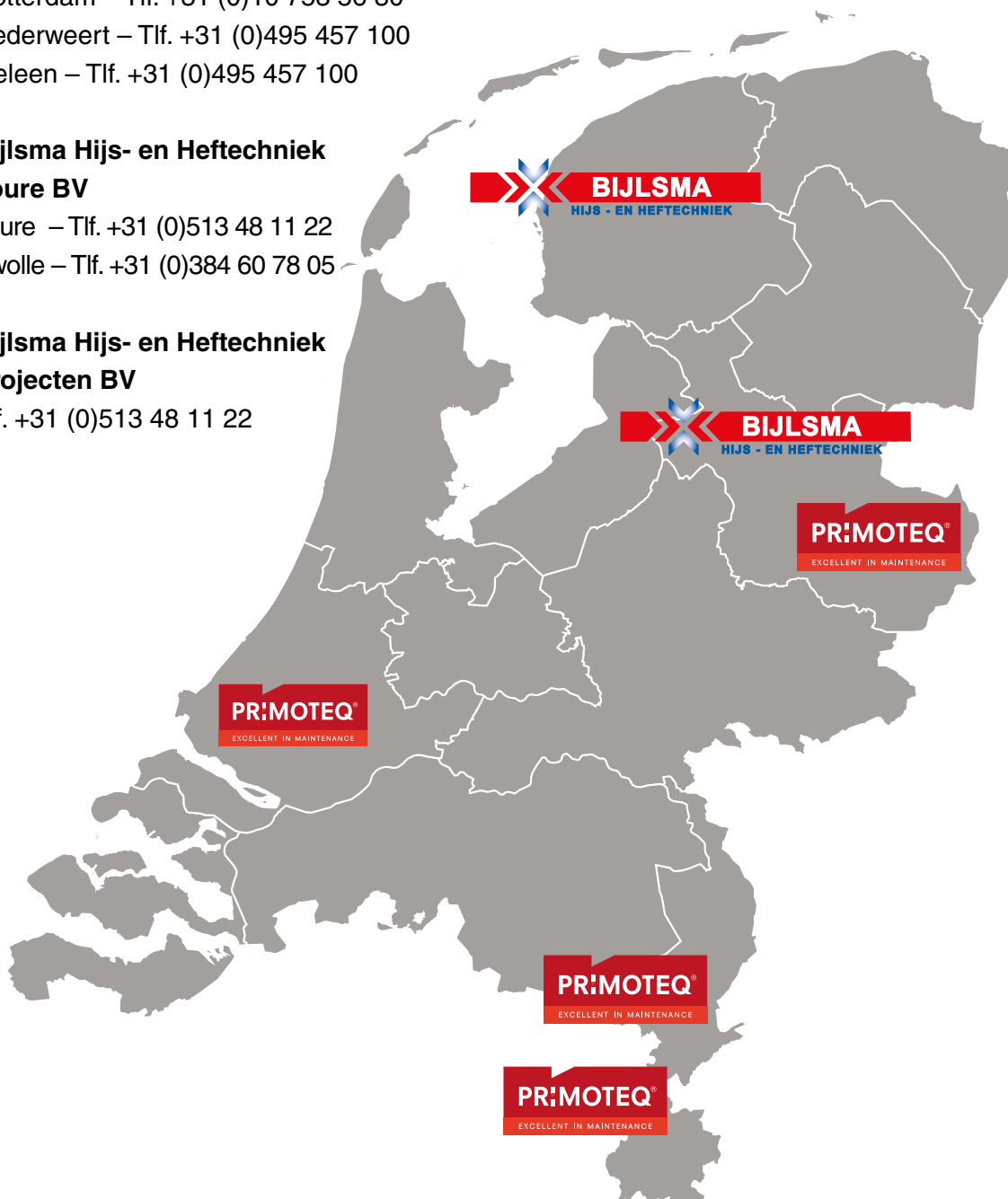
Joure BV

Joure – Tlf. +31 (0)513 48 11 22
Zwolle – Tlf. +31 (0)384 60 78 05

Bijlsma Hijs- en Heftechniek

Projecten BV

Tlf. +31 (0)513 48 11 22



Hovedkontorer i Nederland:

PRIMOTEQ BV Hengelo

Granaatstraat 25
7554 TN Hengelo (O)
P.O. Box 2079
7550 CB Hengelo (O)
Tlf. +31 (0)74 240 38 00
E-post: info@primoteq.com
Ledelse:
Joost Rings
Renee de Gruijter

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV

Joure
De Wielen 1
8502 TK Joure
Postboks 2, 8500 AA Joure
Tlf. +31 (0)513 48 11 22
E-post: service@bijlsma.nl
Ledelse:
Jelle de Jong

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Projecten BV

Joure
De Wielen 1
8502 TK Joure
Postboks 2, 8500 AA Joure
Tlf. +31 (0)513 48 11 22
E-post: projecten@bijlsma.nl
Ledelse:
Arjan Rijpkema

KIS BV Hengelo

Granaatstraat 25
7554 TN Hengelo (O)
Tlf. +47 489 99 997
E-post: kis.b.v@kis.no
Ledelse:
Svein-Frode Børsting,
Olav T. Jacobsen,
Lasse Jonassen,
Joost Rings, Jelle de Jong
og Arjan Rijpkema.



Foto: © PangsPang

KIS dekker Norge



KIS gruppens hovedkontorer:

KIS AS KIS PARTNERS AS

Asker
Solbråveien 15, 1383 Asker
Tlf. 489 99 997
E-post: kis.as@kis.no
Daglig leder: Lasse Jonassen
Styreleder: Svein-Frode Børsting

KIS SØR AS

Østfold
Mosseveien 60, 1640 Råde
Tlf. 69 29 40 20
E-post: kis.sor@kis.no
Daglig leder: Baard Hermansen

KIS ØST AS

Drammen
Dråpen 22, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 40
E-post: kis.ost@kis.no
Daglig leder:
Karstein Eirik Svartangen

KIS VEST AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen
Tlf. 55 39 55 55
E-post: kis.vest@kis.no
Daglig leder: Kjefil Jordal

KIS NORD AS

Trondheim
Kvenildmyra 12, 7093 Tiller
Tlf. 72 88 47 20
E-post: kis.nord@kis.no
Daglig leder: Svein-Frode Børsting

KIS MARITIME AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen
Tlf. +47 55 39 27 80
E-post: kis.maritime@kis.no
Daglig leder: Birger Andre Hansen

KIS LØFT AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje-Bergen
Tlf. +47 916 92 330
E-post: kis.loft@kis.no
Daglig leder: Olav T. Jacobsen

BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen
Sjøkriggskoleveien 15,
5165 Laksevåg
Tlf. 55 39 19 70
E-post: firmapost@bghyd.no
Daglig leder: Christian Hoff

KIS KOMPETANSE AS

Drammen
Kobbervikdalen 61, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 80
E-post: kurs@kis.no
Daglig leder: Espen Wærp

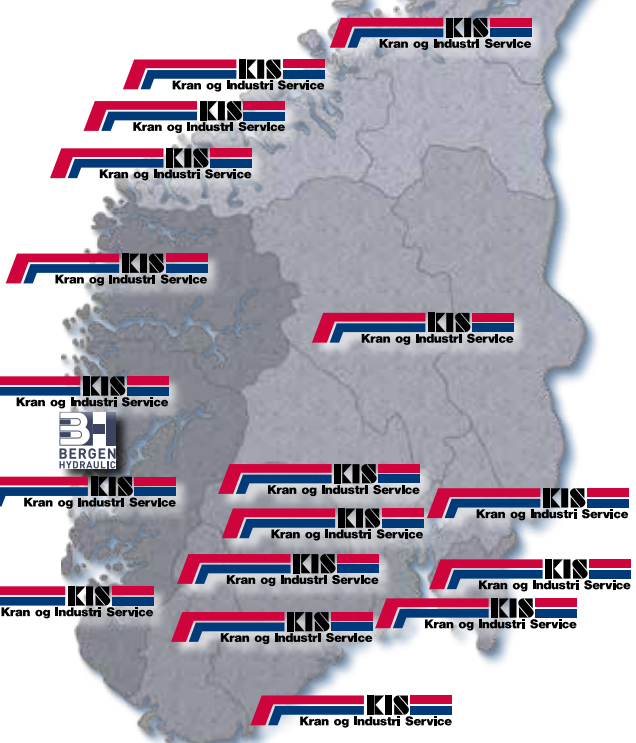
KIS gruppens selskaper:

KIS SØR AS

Østfold - Tlf. 69 29 40 20
Vestfold - Tlf. 33 48 60 10
Telemark - Tlf. 35 50 68 40
Agder - Tlf. 38 04 19 00

KIS ØST AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 40
Oslo - Tlf. 67 91 29 30
Toten - Tlf. 61 13 29 50
Kongsberg - Tlf. 32 20 94 40
Hønefoss - Tlf. 32 20 94 40



KIS VEST AS

Bergen - Tlf. 55 39 55 55
Haugesund - Tlf. 51 78 54 40
Stavanger - Tlf. 51 78 54 40
Førde - Tlf. 47 48 17 50
Husnes - Tlf. 55 39 55 55

KIS NORD AS

Trondheim - Tlf. 72 88 47 20
Fauske - Tlf. 75 64 03 01
Mo i Rana - Tlf. 75 13 60 80
Mosjøen - Tlf. 91 82 25 36
Kristiansund - Tlf. 91 69 13 27
Molde - Tlf. 91 69 13 27
Ålesund - Tlf. 70 17 60 10
Tromsø - Tlf. 77 67 57 88

KIS MARITIME AS

Bergen, sentralbord:
+47 55 39 27 80, 24/7
Haugesund: +47 400 28 666, 24/7

KIS LØFT AS

Bergen
Tlf. +47 916 92 330

BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen
Tlf. 55 39 19 70

KIS KOMPETANSE AS

Drammen/Bergen
Tlf. 32 20 94 80
For kursbooking ring:
815 35 053