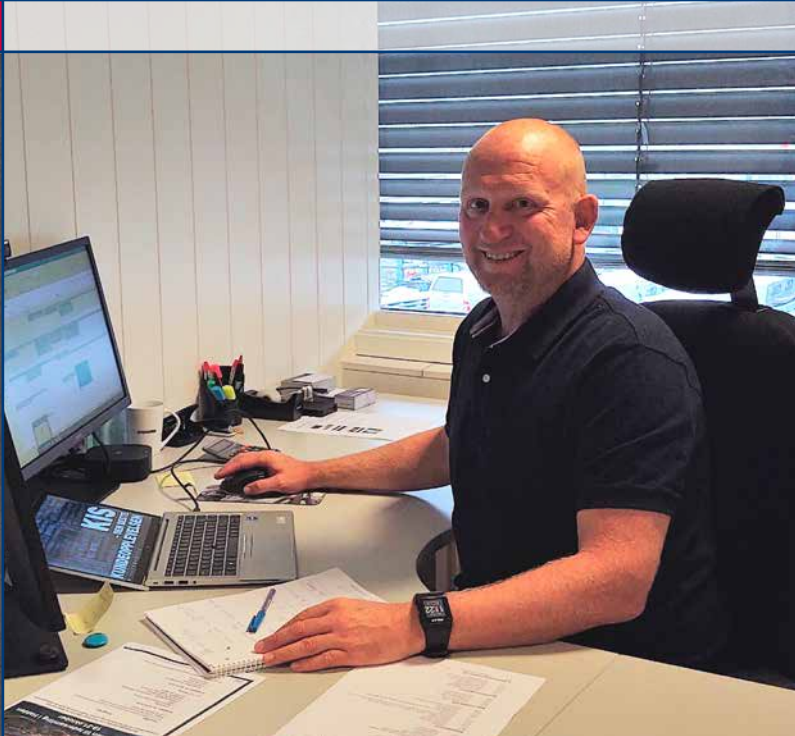


KIS *nytt*

Nr. 2 – 2021



Leder	s 2
KIS portrettet	
Alt er mulig i KIS	s 3
KIS SØR AS	
Kundedag i Kragerø	s 4
KIS VEST AS	
UPK hos Eramet	s 5
KIS AS	
Medarbeider- og kundetilfredshet	s 6-7
KIS ØST AS	
Føringling Bane Nor	s 8
KIS KOMPETANSE AS	
Stort trelastkonsern tegner kursavtale	s 10
KIS VEST AS	
Nye lokaler i Førde	s 11
KIS MARITIME AS	
Sjøsikringskonferansen	s 12
BERGEN HYDRAULIC AS	
Aqua Nor 2021	s 13
KIS Skolen	
Kurshøsten er i full gang	s 14
DEMANOR AS	
Survitec Survival Technology	s 15
Norge Rundt	s 16-17
Kontaktinformasjon Norge	s 24



Nytt fra KIS NORD AS

Ny daglig leder i nord

side 9



PRIMOTEQ BV	
Spesielt overhalingssopdrag	s 18-19
Nederland Rundt	s 19
Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV	
Åpning av vår avdeling i Zwolle	s 20
Bijlsma Hijs- en Heftechniek Projecten BV	
Ny produksjonslinje for Scania Sverige	s 21
KIS Portrettet – Nederland	
Servicetekniker som brenner for yrket	s 22
Kontaktinformasjon Nederland	s 23





Leder

Ansvarlig utgiver:
KIS PARTNERS AS

Redaksjon:
KIS AS
Daglig leder
Lasse Jonassen
Postboks 2205,
Strømsø
3003 Drammen
Tlf: 489 99 997
E-post: kisnytt@kis.no

Byrå:
Puk Jegsen Reklame
Tlf. 32 26 85 81
E-post: mail@puk.no
www.puk.no

Trykk:
TrykkService AS

Opplag:
7350

Materiell til neste nummer:
01.03.22

Suksesskriteriene er grunnmuren

Uten KIS-avtalen og våre ansatte hadde vi ikke greid å bli Norges ledende krankonsern. Derfor skal den fortsatt være et av de sju suksesskriteriene som er KIS sin grunnmur.

Men KIS-avtalen alene er ikke nok. Måten vi er organisert på, tett på kunden, forsterker virkningen av KIS-avtalen. På samme måte blir effekten av organiseringen forsterket av at vi bygger relasjoner og gjør oss fortjent til kundens tillit og er helt i tråd med våre kjerneverdier.

Slik er det med alle de sju suksesskriteriene våre. De forsterker hverandre. Sammen virker de sterkere enn summen av virkningene hver for seg. Et eksempel på det er at vi bruker store ressurser på å utvikle våre avdelinger og ansatte over hele landet. Grunnen er at dette gir oss nærheten til kundene som forsterker virkningen av KIS-avtalen og de andre suksesskriteriene.

Neste år fyller KIS 35 år. Det gir oss en mulighet til å se oss over skuldra for å lære av vår egen historie. Jeg er sikker på at vi da vil få øye på hvor viktig suksesskriteriene har vært for utviklingen av KIS, og at vi skal videreføre dette inn i fremtiden.

Nye digitale løsninger gir fantastiske muligheter som vi skal benytte. Likevel skal vi ikke ukritisk ta i bruk alle

mulighetene. Teams-møter og e-post er både billig og lettvinnt. Men hvis de erstatter alle fysiske møter, går det på bekostning av relasjonsbyggingen, som er ett av de sju suksesskriteriene.

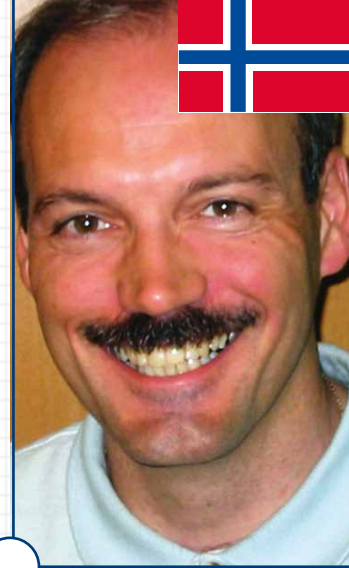
Alle ledere har et ansvar for å forankre hverdagens små og store beslutninger i suksesskriteriene. På ledersamlinger og på KIS Skolens kurs skal de ha en selvfølgelig plass.

Sammen med gode kolleger i Bijlsma og Primoteq jobber vi nå med å utarbeide en ny forretningsplan for selskapene våre i Nederland. Suksesskriteriene ligger til grunn for dette arbeidet. Jeg har stor tro på at det vil gi gode resultater i Nederland som det har gjort i Norge.



Svein-Frode Børsting
Styreleder
KIS PARTNERS AS / KIS BV

KIS – den beste kundeopplevelsen



Alt er mulig i KIS



Bilde 1, f.v.: På jobb i Kina i 2011. **2:** Olav hedres med gullklokke etter 25 år i KIS. **3:** Olav med ny utgave av KIS AVTALEN. **4:** Olav og Jan etter vel blåst 35-års feiring. **5:** Jan Tore, Janne og Olav i 2012. **Bilde ø.h.hj.:** Bilde fra 1. utg. av KIS Nytt i 2004.

Entusiasme og engasjement er ord som beskriver daglig leder i KIS Løft AS, Olav T. Jacobsen (59). I et kvart århundre har han hatt mange store og viktige roller i KIS-systemet.

– Olav er teknisk dyktig og har en enorm kunnskap om kraner og kranfaget. Hans store arbeidskapasitet og gode humør har vi hatt mye glede av når store, viktige oppgaver skal løses, sier styreleder Svein-Frode Børsting.

Fra Olavs første møte med Jan Sanne i KONE for 36 år siden har kraner vært hans store lidenskap. Akkurat hjemvendt etter FN-tjeneste i et krigsherjet Libanon ønsket han en "tøff jobb". Etter 10 år i KONE var han innom DEMANOR før han igjen ble ansatt av Jan i 1996, nå i KIS. Samarbeidet med Jan ble nært og personlig. Arbeidet deres la grunnlaget for mange av dagens KIS selskaper og interne strukturer som f.eks KIS Skolen. Spesielt givende synes Olav det var å arrangere 25- og

30-års jubileum og samle alle i KIS til velfortjent fest.

Allerede fra 1998 var Olav regionsjef i KIS VEST AS (nå ØST) med ansvar for Vestlandet. Da dagens KIS VEST AS ble startet i 2004 var han selvskreven som daglig leder. I 12 fantastiske år arbeidet han med stor entusiasme for økt aktivitet på Vestlandet sammen med gode kollegaer. I samme periode hadde han lederansvar for KIS MARITIME AS. I 2015 ble Olav syk etter hardt arbeid over lang tid og ga roret for KIS VEST AS videre. De siste årene har han vært ansvarlig for KIS LØFT AS.

– Det jeg liker aller best med KIS er at alle får mulighet til å utvikle seg, sier Olav. Du kan bli hva du vil i KIS, avslutter den blide ostringen.

1996-2000

Olav blir ansatt i KIS i 1996. Olav og Jan starter arbeidet med å etablere kursvirksomhet. Olav skriver lærebøker (klipp og lim fra papirkataloger), og reiser land og strand rundt med bedriftsintern opplæring av kranbrukere. Som et resultat blir KIS KOMPETANSE AS etablert i Bergen i 2000.

2000-2004

Olav har ansvar som adm. og utv.sjef for KIS AS. Han utfører markedsundersøkelse og får kunnskap om skipskraner. Som et resultat blir KIS MARITIME AS etablert i 2000. Fra 2002 jobber Olav og Jan med å samkjøre KIS på drift og kvalitet med mål at KIS-selskapene skal arbeide etter samme mal i NORD, VEST, SØR og ØST. I 2003 blir KIS Skolen etablert som et ledd i dette arbeidet.

2003

Oppkjøp av Kran og Industri-teknikk AS, Stavanger og etablering av dagens KIS VEST AS med Olav som daglig leder frem til 2015. Olav hadde også lederansvar for KIS MARITIME AS frem til 2009.

2012

Eierskapet i KIS restruktureres og KIS PARTNERS AS etableres. Alle daglige ledere og 35 ansatte kommer inn på eiersiden med Jan og Olav som største aksjonærer og styremedlem.

2018

KIS etableres i Nederland med Olav som styremedlem.

2019

KIS Løft AS etableres med Olav som daglig leder.

2021

Eierskapet i KIS restruktureres og Olav reduserer sitt eierskap i konsernet.



Kundedag i Kragerø



Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Bergen



Alexander Bolstad
ble 02.08.2021
ansatt som senior
krantekniker hos
KIS VEST AS avd.
Bergen.

Alexander fylte i sommer 40 år, er gift og har to barn. Tidligere har han vært ansatt hos bl.a. KIS OFFSHORE AS og BERGEN HYDRAULIC AS. Dette gjør at han er godt kjent med KIS og har derfor vært i full gang fra første dag tilbake hos oss.

Vi ønsker Alexander velkommen tilbake i vårt team.



En glad gjeng på båttur med M/S Flesa i Kragerøs vakre skjærgård.

For tredje år på rad arrangerte KIS SØR AS kundetreff på Kragerø Resort. Med kunder og ansatte var vi til sammen 29 deltagere som hadde to meget trivelige og lærerike dager.

Samlingen ble innledet med båttur fra Kragerø ombord i den koselige fiske-skøyta M/S Flesa. Her ble vi servert ferske reker i solskinn fra skyfri himmel. Vi fikk også prøvd fiskelykken og stemningen steg i takt med antall torsk og makrell som kom over ripa. Torsken ble for øvrig varsomt satt ut i havet igjen. Etter båtturen arrangerte vi en kort samling med informasjon og erfaringsutveksling på tvers av kunder og bransjer. Vi var også så heldige å få besøk av Tommy Steine som høstet stor applaus for sine humoristiske historier. Kvelden ble avsluttet med festmiddag og god stemning.

Fagseminaret hadde flg. temaer:

- Presentasjon av KIS gruppen og KIS SØR AS ved Baard Hermansen
- Sakkyndig kontroll ved Ole Emil Solberg, Knut Aslaksrud, Eskil Solheim og Jan Tjønn
- Fagkyndig kontroll ved Pål Arne Nauf
- Utstyrsspesifikk opplæring ved Espen Wærp, KIS KOMPETANSE AS

I år hadde vi også gleden av svært gode og relevante foredrag fra deltagere på samlingen. Takk til Kim-Erik Ballovarre fra Borg havn, Andre Sagvolden fra IMS og Arne Christian Winnes fra Lindum.



UPK hos Eramet



Servicetekniker Øystein H. Rusten ivrig opptatt med sveising på den store portalkranen i havneområdet hos Eramet.

Rett etter sommeren startet KIS VEST AS arbeidet med utvidet periodisk kontroll (UPK) på portalkran hos Eramet Norway AS i Sauda.

Prosjektet ble ledet av salgs- og prosjektingeniør Jan Tore Revheim og prosjektleder Ronny Joa.

– God planlegging er nøkkelen til suksess når man skal utføre slike prosjekter der fokus på HMS er første prioritet, forteller prosjektleder Ronny Joa.

– Vi er stolt av å ha blitt valgt av Eramet Norway AS som leverandør av et slikt omfattende prosjekt, sier avdelingsleder i KIS VEST AS, Petter Pedersen. Vi takker for oppdraget og ønsker kunden lykke til med trygge kranoperasjoner i fremtiden.



Hallgeir Kvalsvik godt i gang med UPK hos Eramet.



KIS-biler og portalkran omgitt av tåke hos Eramet.

Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Husnes



Øystein Hjelmeland Rusten

ble ansatt som servicetekniker 01.09.2021 i KIS VEST AS avd. Husnes.

Han er 29 år, gift og nybakt far. Øystein har tidligere vært ansatt i HR og Mowi på Husnes. Han er utdannet industri-mekaniker og har solid erfaring med løfteutstyr og havbruk.

Vi ønsker Øystein velkommen i vårt team.



Systematisk arbeid med medarbeider- og kundetilf

Faglig leder

Pandemien har vært over oss i lengre tid. Hver og en kontrollør har gjort det beste ut av situasjonen. Det har vært noen utfordringer med tanke på tilkomst. Men i det store og hele har bedriftene sett stor nytte av å ha kontroll på sitt arbeidsutstyr.

Revisjon fra Norsk Sertifisering AS har igjen startet opp. KIS ØST AS avd. Innlandet og KIS NORD AS avd. Fauske og Mo i Rana har hatt besøk av revisor fra Norsk Sertifisering og faglig leder. – Det er veldig flott å se at alle tar sakkyndig kontroll og interne rutiner på alvor, sier faglig leder Per-Øivind Grette.

Vi har også fått på plass gode interne rutiner i forbindelse med Sakkyndig Virksomhet A1 (SDIR) og opplæring av kommende B-mann er i full gang. Praktiske prøver vil etter hvert bli utført på skip. Her vil vår Senior Inspector B-1 Lead i Haugesund være tilstede som sensor.

Til slutt vil jeg si at vi skal fortsette å være den beste sakkyndige virksomheten som våre kunder kan få!

Faglig leder
Per-Øivind Grette



Daglig leder i KIS AS Lasse Jonassen sammen med Trond Myhrvold fra The Assessment Company.

I 2012 møtte jeg Jan Sanne for første gang. Jan var glødende opptatt av utviklingen av KIS og han var veldig tydelig på at det var to faktorer som var viktig for å skape den KIS-kulturen han ønsket seg; tilfredse og motiverte medarbeidere og fornøyde kunder.

– Med utgangspunkt i Jans ideer utarbeidet vi ny medarbeider- og kundeundersøkelse basert på hva forskningen sa var viktige faktorer. Spørsmålene ble skreddersydd og tilpasset KIS sine verdier og hverdag, sier Trond Myhrvold fra The Assessment Company.

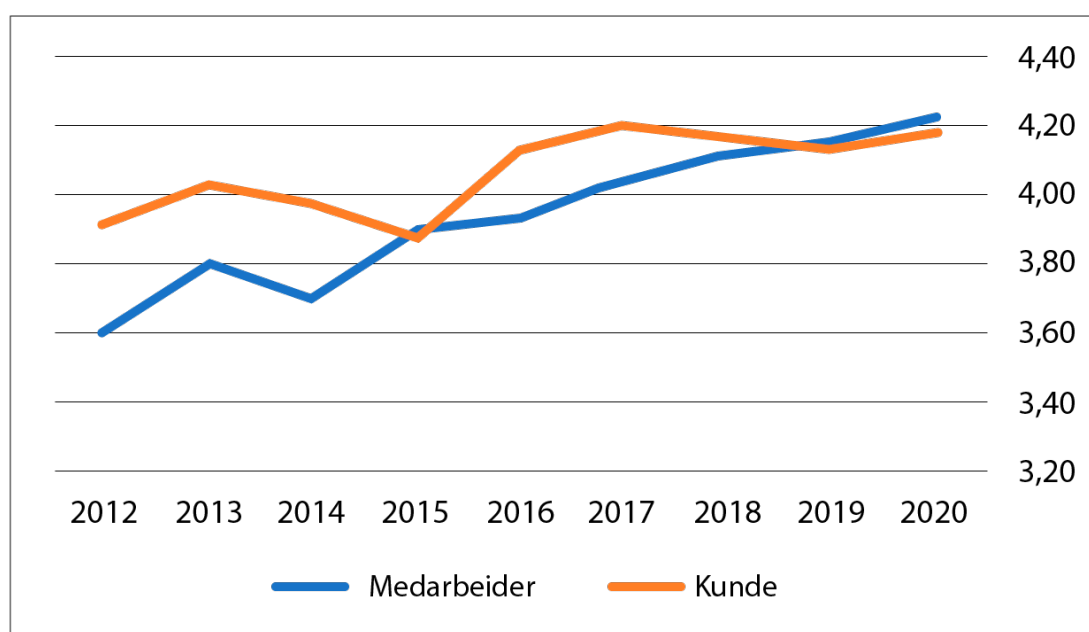
Da medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført første gang i 2012 ble 206 medarbeidere invitert til å svare, men vi fikk bare 147 svar. Det utgjorde en svarprosent på 71. Jan var selvfølgelig ikke fornøyd og satt seg klare mål om å nå over 90 %. Siden 2015 har svar-prosenten vært på dette nivået, og det toppet seg

i fjor med 94 %. I denne perioden har samtidig antall medarbeidere som har fått tilsendt undersøkelsen økt fra 206 i 2012 til 275 i fjor.

Jan satte også høye mål for både jobb- og kundetilfredsheten. Det er gledelig å se at det har vært en svært positiv utvikling på begge områder (se graf).

Det er selvfølgelig mange faktorer som ligger bak den positive utviklingen, men helt sentralt er den systematiske oppfølgingen av resultatene som Jan har stått for i alle disse årene. Med stort engasjement har han hvert

redshet gir resultater



Utvikling av totalscore i medarbeider- og kundeundersøkelsen i Norge fra 2012 til 2020. Skala 1 til 5 (5 er best).

eneste år gått igjennom resultatene, både på overordnet nivå, men også i dybden for hver enkelt enhet i KIS-systemet. Han har vært fornøyd og begeistret for de enheter som har gjort det bra, og tilsvarende bekymret for de enheter som ikke har scoret like bra.

Det er også satt i gang konkrete tiltak og trening, blant annet gjennom KIS Skolen. Slik at ledere og medarbeidere i de ulike KIS selskapene skal bli bedre på de utviklingsområdene som er blitt avdekket i undersøkelsene.

Vi har også sett at det er en nær sammenheng mellom medarbeider- og kundetilfredshet. Det er gjort mye forskning på området, og andre undersøkelser viser tilsvarende sammenheng. Flere virksomheter ser nå at de må jobbe

systematisk med medarbeiderne for å øke kundetilfredsheten.

Når KIS bestemte seg for å gå inn i Nederland ved å erverve tre selskaper, var det helt naturlig for Jan å sette i gang med både medarbeider- og kundeundersøkelser også her. Som alltid, med like stort engasjement og entusiasme, var Jan opptatt å få opp svarprosenten og resultater for alle de tre enhetene i Nederland.

– Jan Sanne døde i sommer, men utviklingen i kunde- og medarbeider-tilfredsheten i KIS er et veldig konkret eksempel på at Jan har satt evige spor i KIS-kulturen. «Business er mellom mennesker» har Jan sagt, og det har han virkelig levd opp til, avslutter Trond Myhrvold.

Økonomi

– Med denne glade gjengen er det lett å trives på jobb, sier økonomisjef Gro Becher. Sammen med Jorunn og Bente, begge med lang fartstid i KIS, går det unna. Det er ikke få timelinjer og inngående fakturaer som sjekkes og behandles med våkne blikk hver måned.

I første halvår har vi nok en gang restrukturert eierskapet i KIS. Det har vært mye jobb med alt det formelle for å få alle detaljer på plass. Alle ansatte fikk tilbud om å tegne aksjer, og som tidligere ble dette godt mottatt. Det er nå 124 aksjonærer i KIS HOLDING AS.

I løpet av høsten skal vi i samarbeid med vår driftspartner, applikasjonsleverandør og Øivind Roholt på IT oppgradere økonomisystemet Visma Business til siste versjon, samt bytte servere. Planleggingen er godt i gang og testmiljøet er etablert.

Vi har fått god hjelp med testingen av Anne Arnesen fra KIS ØST AS og Tone Sagstad Larsen fra KIS AS, og prosjektet går som planlagt.



nytt fra KIS ØST AS

Forrigling Bane Nor

Ferske Fjes

KIS ØST AS

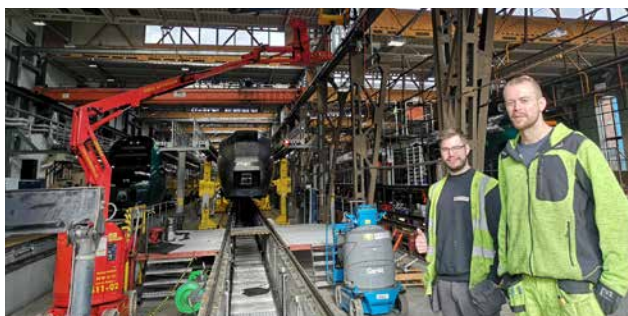


Monika Larsen

ble ansatt 01.05.2021 som adm. sekretær i KIS ØST AS. Hun jobber i administrasjonen for Drammen, Oslo og Innlandet.

Hun er 52 år, har to barn, kjæreste fra Hunndalen og tre katter. Bor på landet og er glad i å være ute og ellers i aktivitet.

Monika kommer fra 20 år som kontorleder i Bermingrud Entreprenør AS.



Gutta fra KIS ØST AS avd. Oslo i full gang med forrigling av spor 1 og 2 hos Bane Nor i Lodalen.

KIS ØST AS avd. Oslo har solgt inn et genialt system til Bane Nor som skal forhindre uheldige hendelser (forrigling) mellom kraner og løftebukker.

Utfordring

Bane Nor Lodalen har lange tog-haller hvor bl.a. Flytoget kommer inn til inspeksjons- og reparasjonsarbeid. Utfordringen lå i at togsettene løftes opp med løftebukker i et område hvor det går to traverskraner. Hvis de løftes for høyt er det risiko for at kranene kan kollidere med pantografer eller personell som jobber på taket av togene.

Løsning

Begge kranene utstyres med Lindar skannere som registrerer alt i en bestemt høyde, og er så fintfølede at de til og med fanger opp wire til fallsikring.

Skannerene virker slik at om kranene er over togsettet når løftebukken løftes opp, stoppes den ved programert høyde. Togsettet kan løftes opp til maks igjen når kranen har passert. Kjøres en kran mot toget registreres det at noe er i veien og den vil da også stoppe. Både gammel og ny kran ble bygd om til sikkerhetsklasse PI.d av ISO 13849-1. Alle sikkerhetsrelaterte funksjoner gir tilbakemelding til PLS og har doble endebrytere.

Det var Per Gjevre og Christian Arne Skollevoll fra vår Oslo avdeling som solgte inn den smarte løsningen til Bane Nor i Lodalen.



Ny daglig leder i nord



Martin Fusche på kontoret i Trondheim. Bilde øvre hjørne: Martin sammen med avd.leder i Molde, Lars Emil Engen.

Det var med stor spenning og ydmykhet jeg 1. september overtok som daglig leder i KIS NORD AS etter Svein-Frode Børsting. Takk for tilliten!

– De siste 13 årene har jeg hatt lederstillinger i agenturselskaper som retter sin virksomhet mot bygg- og anleggsektoren i Norge, forteller den nye daglige lederen, Martin Fusche. Kundemassene jeg har jobbet med har vært små og store aktører innen dette segmentet. Jeg håper og tror min erfaring fra denne tiden vil hjelpe meg å komme raskt i gang med mine oppgaver i KIS NORD AS.

– Jeg overtar et meget veldrevet selskap, både hva regnskap og resultat angår. Men også et selskap som virkelig verdsetter kunder og kollegaer høyt, understreker den nye daglige lederen. Det at det samarbeides på tvers av

avdelinger og driftsselskaper i konsernet for å sikre at kundene får best mulig bistand, gir en sterk indikasjon på en god og solid bedriftskultur. En ting er å bli fortalt at det er god bedriftskultur i en rekrutteringsprosess, en annen ting er å erfare det når man starter opp. Det er uten tvil en meget kompetent og seriøs gjeng jeg nå skal få samarbeide med og lede i tiden som kommer.

– Jeg ser virkelig fram til et godt samarbeid med dere alle og jeg skal gjøre mitt for at både den gode utviklingen i KIS NORD AS, og i hele konsernet, skal fortsette i lang tid fremover, avslutter Martin Fusche.

Ferske Fjes

KIS NORD AS
avd. Trondheim



Håkon Mæle

ble ansatt som tekniker ved avdeling Trondheim 16.08.21, hvor han arbeider mest mot havbruksnæringen. Før han kom hit var han lærling hos NB Hydraulikk, hvor han også tok fagbrev som industrimekaniker. Håkon er en blid og hyggelig kar på 20 år, som liker å bruke fritiden på landbruk og bilskruing.

KIS NORD AS
avd. Molde



Jan Georg Vassgård

ble ansatt som tekniker hos KIS NORD AS avdeling Molde 1. mai 2021. Jan Georg er 34 år gammel og er utdannet anleggsmaskinreparatør.



Stort trelastkonsern tegner kursavtale

KIS KOMPETANSE AS er en av Norges største leverandører av sertifisert og dokumentert opplæring til landbasert industri, bygg og anlegg, havbruk, sjøfart og offshore. De har et bredt nedslagsfelt i Norge, og innen skip og offshore også internasjonalt. Dette gjør dem til en meget aktuell samarbeidspartner for mellomstore og store bedrifter.

Ved å velge KIS KOMPETANSE-AVTALE får du:

1. Kartlegging av bedriftens kompetansebehov
2. Risikovurdering
3. Opplæring
4. Fadderordning
5. Repetisjon
6. Rådgivning
7. Årlig oppdatering
8. Kursadministrasjon
9. Oppfølging av avtalen
10. KIS Kursportal

Bildet øverst i spalten: Salgskonsulent Camilla Iversen Johansen og daglig leder Espen Wærp fra KIS KOMPETANSE.



HMS-sjef Paul Edvard Vittersø fra Bergene Holm AS.

Bergene Holm AS har valgt KIS KOMPETANSE AS som leverandør av sikkerhetsopplæring på sine lokasjoner i Norge.

Med KIS KOMPETANSEAVTALE får Bergene Holm en komplett pakke med opplæring, oppfølging, rådgivning og dokumentasjon. Pakken inneholder også KIS KOMPETANSE AS sitt helelektronisk kursadministrasjonssystem KIS Kursportal.

Bergene Holm AS er et stort norsk trelastkonsern med 450 ansatte fordelt på syv produksjonsavdelinger. Det er på disse avdelingene KIS KOMPETANSE AS skal stå for sikkerhetsopplæringen. I hovedsak innen områdene kran, truck, maskin, arbeid i høyden og varme arbeider.

– Det at KIS KOMPETANSE AS kunne levere sikkerhetopplæring til alle våre lokasjoner var viktig for oss, forteller HMS-sjef Paul Edvard Vittersø fra Bergene Holm AS. Med KIS KOMPETANSE AS på laget har vi fått en viktig sparringspartner i forhold til å tolke lovverket og andre krav fra myndighetene. De har bred kompetanse og svarer raskt på våre spørsmål. – En annen fordel er at vi i KIS Kursportal selv kan administrere opplæring av våre ansatte. Det gir oss full oversikt over deres nåværende kompetanse og enkel påmelding til nye kurs, avslutter Paul Edvard Vittersø fornøyd.



Nye lokaler i Førde



Avdelingsleder Henning Svalheim spretter kake i de nye, fine lokalene i Sanderplassen 14.

I løpet av sommaren 2021 har KIS VEST AS avd. Førde flytta lokasjon. Ved nyttår starta ei totalrenovering av byggmassen og i sommar stod det meste klart til innflytting.

Saman med husvert, Jørgen Drage i O. Drage Entreprenør, har vi fått delta i utforminga av dei nye lokala. Vi har lagt vekt på at dette skal framstå som eit godt gjennomtenkt prosjekt. Dette har vi absolutt lykkast med i følge oss sjølve og andre. Vi har fått oss topp moderne kontorlokale og verkstaden er utsmykka med splitter ny 10 tonns V-kran frå DEMANOR AS.

Dette har vore eit fantastisk løft for avdelinga. Det merkast at trivselen har skote i været og det er tydeleg god stemning i gruppa. Avdelinga er i vekst

og vi er godt i gang med å hente inn fleire teknikarar.

Vårt nye møterom kan nyttast til både kurs og konferanse. Vi ser eit stort potensial for KIS KOMPETANSE AS her i distriktet, og no har vi dei rette fasilitetane for å arrangere kurs.

Vi er svært stolte og gler oss til å vise fram det nye lokalet til alle som kjem innom.

Ferske Fjes

KIS VEST AS
avd. Førde



Leif Magne Folkestad ble 01.06.2021 ansatt som servicetekniker i KIS VEST AS avd. Førde.

Han er 27 år, utdannet dataelektroniker og har bl.a. erfaring som lastebil- og kranbilsjåfør. Leif Magne er løsningsorientert, ivrig og kvir seg ikke til å ta fatt på nye utfordringer.

Vi ønsker Leif Magne velkommen til vårt team i Førde.



Sjøsikkerhetskonferansen 2021



Jubilanter KIS ØST AS avd. Oslo



Thomas Gunnestad
1. juni 2021 var det 20 år siden Thomas begynte i avd. Oslo.

Thomas debuterte som servicetekniker ved å bli sendt rett til Øvre Årdal på et større prosjekt. Han jobbet som servicetekniker/krantekniker i 10 år før han gikk over i en administrativ rolle.

Thomas er en stolt KIS ambassadør og må antagelig bæres ut den dagen det er slutt.



Øverst til venstre Kristoffer Fjeldstad. Til høyre Terje Osmundsen og Birger Andre Hansen.

KIS MARITIME AS har i år deltatt på Sjøsikkerhetskonferansen i Haugesund. Norges viktigste arena for alle som er opptatt av sjøsikkerhet. Her deltok både rederier, offentlige aktører og maritime kompetansemiljøer.

KIS MARITIME AS var representert ved Terje Osmundsen, Kristoffer Fjeldstad og Birger Andre Hansen på konferansen som strakk seg over to dager. Programmet var tett og lærerikt og nye gode relasjoner ble skapt.

– Er det noe vi i KIS MARITIME AS setter høyt så er det sikkerheten til brukerne av det utstyret vi kontrollerer eller reparerer, understreker daglig leder i KIS MARITIME AS, Birger Andre Hansen. Derfor er denne konferansen midt i blinken for oss.

Direktoratet sin intensjon med konferansen er å bedre sikkerhet gjennom dialog, erfaringsutveksling og læring. Vårt bidrag er å vise næringen hva vi kan tilby for å øke sikkerheten til mannskap ombord på skip.

– Det er utrolig gøy å endelig møtes igjen etter en tøff periode med pandemi, som satte en stopper for det sosiale. Vi er veldig fornøyde med årets konferanse, og gleder oss allerede til Sjøsikkerhetskonferansen i 2022, avslutter Birger Andre Hansen.

Aqua Nor 2021



En gjeng blide karer klare for en hyggelig kranprat. Lite bilde: PK19001 med vinsj og rustfri konsoll for manøversentral.

Etter avlyste messer og lav besøksaktivitet i 2020 på grunn av koronapandemien, kunne BERGEN HYDRAULIC AS endelig møte kunder, leverandører og samarbeidspartnere igjen på Aqua Nor i Trondheim.

Aqua Nor gikk av stabelen 24.–27. august og BERGEN HYDRAULIC AS var representert med en spennende og godt synlig stand. I år kunne vi også med stor glede presentere den helt nye kranmodellen PK19001 som er et viktig tilskudd til vår godt etablerte kranportefølje.

PK 19001 erstatter PK18500 som er en utgående modell. Kranen leveres med power link mellom hovedarm og knekkarm og kan ha ett til fem hydrauliske utskyt. Om ønskelig kan den utstyres med vinsj fra 1,6 til 2,5 tonn.

– Fordelen med denne kranen er at den har lav egenvekt og tar svært liten plass, sier daglig leder i BERGEN HYDRAULIC AS, Christian Hoff.

Besøkstallene i «annerledesåret» var svært gode med hele 16 652 besøkende på den fysiske messen, og over 8000 besøkende på den digitale messeplattformen.

– Vi hadde mange hyggelige møter på messen og vi ser allerede frem til neste års messedeltakelse, avslutter Christian Hoff.

Ferske Fjes

**BERGEN
HYDRAULIC AS**



Linda Norstrøm er ansatt hos BERGEN HYDRAULIC AS som teknisk deleselger på ettermarkedsavdelingen og tiltrådte i stillingen 01.07.2021.

Hun er utdannet som finmekaniker i Forsvarets Logistikkorganisasjon og har de siste åtte årene arbeidet med delesalg hos Rotork Norge AS.



Kurshøsten er i full gang

Jubilanter

KIS ØST AS
avd. Innlandet



Tore Næss

03.09.2021 hadde Tore jobbet i avd. Innlandet i 20 år. Da Tore begynte, holdt de til på Eina. Han jobbet seg opp fra service-tekkniker til 50 % stilling som serviceleder og er nå avdelingsleder. Avdelingen har vokst fra 4 til 12 teknikere i løpet av disse årene. Bra jobba Tore!

KIS ØST AS
avd. Drammen



Ole-Kristian Skalland

02.01.2021 hadde Ole-Kristian 20-års jubileum i avdeling Drammen. Før sommerferien gikk han av med pensjon, men jobber fremdeles ved behov. Siste dag før ferien ble feiret med kake og gaver. Godt vi kan bruke din kompetanse videre Ole-Kristian!



Bilde fra instruktørsamlingen i Asker, fra venstre: Bjørn Frode Jakobsen, Pål-Arne Nauf, Frode Nilsen, Kristoffer Hestevoll, Tone Sagstad Larsen, Vibeke Holtskog, Per-Øivind Grette, Øivind Roholt, Jan Tjønn og Lasse Jonassen.

Denne høsten er det igjen full fart hos KIS Skolen. Vi startet høsten med lederutvikling for alle serviceledere på Hurdalsjøen Hotell.

Det ble et vellykket kurs med mye faglig påfyll med Baard Hermansen og Rune Rimol som foredragsholdere. På kvelden fikk vi servert god mat og hotellets fire egne ølsorter ble testet.

Det er planlagt kurs hver uke frem til den første uken i desember, så kursvirksomheten er nå tilbake i normal drift. Vi er veldig glad for at vi igjen kan møtes til kurs på tvers av avdelingene.

Instruktørene ved KIS Skolen hadde en samling 21. septemer i Asker. Her gikk vi igjennom hva som er nytt i KIS

Skolen og muligheter for videreutvikling. Vi hadde også et kurs i praktisk retorikk og presentasjonsteknikk med Vibeke Holtskog fra Holtskog AS som foredragsholder. Alle fikk verktøy og gode råd om hva man kan gjøre for å bli oppfattet både tydeligere, tryggere og mer overbevisende.

Alle KIS Skolen's instruktører er ansatt i KIS gruppen, og har til daglig andre funksjoner. De kjenner KIS gruppen og kulturen godt, og er derfor flotte rollemodeller for de som deltar på kurs fra hele landet.



Survitec Survival Technology



I 166 år har Survitec reddet liv i luften, på land og til vanns gjennom design, salg og service på overlevelsesteknologi.

Survitec er en del av et globalt miljø bestående av 3000 profesjonelle i 96 land. De samarbeider for å utvikle innovative løsninger som reduserer risiko, slik at du skal få en sikrere hverdag.

DEMANOR AS hadde de første leveransene til Survitec Norway AS (tidligere Brude) allerede i 2012 gjennom vår samarbeidspartner KIS NORD AS avd. Ålesund ved Jan Roar Bjørstad. Siden den gang har vi bl.a. levert KBK-utstyr til fire enbaner med åtte taljer montert i 2018. Dessverre ble Survitec i fjor rammet av brann i det store anlegget i Gangstøvikveien og KBK-kranene ble helt eller delvis ødelagt pga. høy varmetvikling.

Derfor mottar distriktssælger Axel Abel fra DEMANOR i juni 2020 en forespørsel fra KIS NORD AS avd. Ålesund om leveranse av seks KBK-enbaner med tolv taljer á 630 kg. Anlegget skal være to-delt og alt skal henges i spesialbraketter. En del skal drives med manuell kraft mens den andre delen skal drives med motor. Dette for å gjøre produksjonen smidigere for Survitec, samt gi dem mulighet for samløft ved behov.

Anlegget til Survitec ble levert, montert og ferdigstilt i september/oktober i år. – Tusen takk til Jan Roar Bjørstad for en glimrende levering. Uten deg og gutta dine ville dette bydd på en skikkelig utfordring, avslutter Axel Abel fornøyd.

Kontaktpersoner:
DEMANOR AS



Axel Abel
Distriktssælger
Østfold, Trøndelag,
Møre og Romsdal
axel@demanor.no



Åse M. Kristoffersen
Prosjektleder/
Dokumentasjon
marte@demanor.no

KIS NORD AS
avd. Ålesund



Jan Roar Bjørstad
Avdelingsleder
jan.roar.bjorstad@kis.no



aktuelt



KIS – Norge Rundt

Kronos Titan

Kronos Titan i Fredrikstad hadde i uke 37 en større vedlikeholdstopp. Under stoppen utførte KIS SØR AS avdeling Østfold flere reparasjonsjobber. De byttet bl.a. wire og brohjul på produksjonskranen MOFI og hadde service på den mindre KIM krana.

Kronos Titan produserer titandioksid som brukes i f.eks. maling, papir, plast og gummi.

Øvre bilde: Jan-Tore og Raymond i full gang på KIM krana.

Nedre bilde: Magnus og Vegard bytter brohjul på MOFI.



Godt planlagt vedlikehold

Norske Skog Saugbrugs i Halden er opptatt av godt planlagt vedlikehold av sitt utstyr. Under oppfølging av LA (Leverandørens Anvisninger) ble det oppdaget både slitasje og sprekk i det store svingkranslageret til 74 tonns åket.

KIS SØR AS avdeling Østfold utførte reparasjon og nytt prøveløft av åket, før det igjen ble satt inn i produksjonslokalet klart for nye oppdrag.

Øvre bilde: Terje overvåker prøveløft etter montering. Nedre bilde, venstre: Magnus legger siste hånd på verket før åket settes inn i produksjon igjen. Nedre bilde, høyre: Nytt svingkranslager på plass.



KIS Nytt for liten og KIS Nytt for stor
I KIS MARITIME AS liker vi kraner både store og små. At KIS Nytt er populært, både hos kunder og KIS ansatte, det er det liten tvil om. Men det er ekstra hyggelig at også neste generasjon KISere fatter stor interesse for bladet.



Bjarte Mongstad feirer 50 år

Vår trofaste og gode medarbeider Bjarte Mongstad feires med kake på hovedkontoret i Bergen på sin 50 år dag.

Takk for en super innsats så langt. Vi håper at du blir hos oss i KIS MARITIME AS i hvert fall i 17 år til.





Sommeravslutning hos KIS ØST AS avd. Innlandet

Fredag 3. september holdt avdeling Innlandet sommeravslutning for sine ansatte. Vi følte at nå var tiden inne for en sosial sammenkomst. Koronaen har gjort at felles møter og samlinger har vært vanskelig å gjennomføre det siste året. Vi har hatt et travelt år så langt, og med gode resultater følte vi at nå var tiden inne for å møtes uten jobbklær. Kvelden startet med Go-kart kjøring i Elvedalen hvor vær og baneforhold var topp. Alle satset friskt, noen over evne, og gutta var veldig fornøyde etter en times kjøring. Det kjentes på kroppen. Kvelden ble avsluttet på KIS-kontoret med mat og flere aktiviteter.

Øvre bilde: En glad gjeng totninger klare for den store Go-kart konkurransen.

Bilde 1, nederst: Kim Sveen Smedgård dypt konsentrert med bua.

Bilde 2, nederst: Tre glade vinnere på pallen, fra venstre: Lars Olav Næss, Joakim Tangen og Tore Næss.



20-års jublant Tore Prestvik

Tore Prestvik har vært ansatt i KIS NORD AS i hele 20 år. Det måtte vi selvfølgelig feire, og her får han overrakt blomster og gavekort fra Svein-Frode Børsting. Tore er godt likt av kunder og kollegaer, og en viktig ressurs for avdelingen. Vi takker Tore for solid innsats i alle disse årene og ser frem til videre samarbeid.

Sandnes Havn

Arbeidet med å flytte havnekrana fra Indre havn til Ytre havn har gått som planlagt. Nå kan Sandnes Havn betjene to skip samtidig. Salgs- og prosjektingeniør Kristoffer Hestevoll i KIS VEST AS avd. Stavanger har ledet prosjektet. Han takker Sandnes Havn og havnesjef/daglig leder Thor Thingbø for godt samarbeid.

Øvre bilde fra venstre: Steven Mellum fra Sandnes Kommune, Anders Vegstein, Thor Thingbø og Kjell Ove Karlsson fra Sandnes Havn KF og Kristoffer Hestevoll fra KIS VEST AS.



Spesielt overhalingsoppdrag



Ferske Fjes

PRIMOTEQ BV



Tom Arts

1. mai startet Tom Arts som salgssjef i forretningsområdet maskineringsteknikk. Tom er en erfaren salgssjef og har blant annet jobbet i Bender Technik, Gelderblom og Hurco. Han jobber med salg av fresende metallbearbeidingsmaskiner.



Els Kottier

1. mai begynte Els å jobbe med administrasjon av personell, lønn og bilparken. Hun utfører dette arbeidet fra Hengelo-avdelingen. Før dette jobbet Els som personalmedarbeider i DHL og Wagenborg.



Nylig forlot to lange nyoverholte konvensjonelle dreiebenker verkstedet vårt i Hengelo. Dette var et unikt oppdrag som vi fikk fra vår kunde Revamo i Meppel. Oppdraget gjaldt en åtte meter lang Poreba- og en syv meter lang Potisje-dreiebenk som måtte overhales både geometrisk, mekanisk og elektrisk med temmelig kort frist.

Begge maskinene tilfredsstilte ikke lenger kravene til ønsket nøyaktighet, og de var ikke lenger elektrisk og mekanisk pålitelige. For Revamo var overhaling det beste alternativet siden det ikke var et alternativ å kjøpe en ny maskin av samme høye kvalitet. Overhalingsprosessen startet på slutten av fjoråret ved at den første maskinen ble hentet. Det var firmaet Rensink som tok seg av transporten som gikk med lastebil. Deretter ble maskinen demontert helt på verkstedet.

Maskinfundamentet og støttene ble sendt til sliperiet, og i mellomtiden startet arbeidet med konstruksjonen av det nye elektriske kabinettet samt bestilling av nødvendige deler.

Ved retur av de slepne delene ble maskinfundamentet satt opp og vatret opp på det dertil egnede stabile gulvet. Støttene ble så justert ved hjelp av skraper så de passet på de slepne guidene slik at geometrien og nøyaktigheten oppfylte DIN-standard: 8606.



Denne renskrapingen og renjusteringen er enda et unikt håndverk som man må kunne hvis man jobber som tekniker med reparasjon eller overhaling av maskinguidere. Det ble derfor valgt å sette tekniker Sander Gijsbers på den første overhalingen og Christian Bekkers på den andre for blant annet å lære opp andre medarbeidere i dette håndverket. Overhalingsløpet omfattet også: Bytte av alle lagre og tetninger, inkludert

de spesielle hovedlagrene. Utskifting av målesystemet samt at maskinen ble levert lakkert i den fargen kunden ønsket.

Løpet ble avsluttet i august i fjor med montering av den andre overhale maskinen i dens endelige plassering til Revamos tilfredshet. I tillegg til overhalingen av de to dreiebenkene har Revamo også gitt Primoteq andre oppdrag.

Ferske Fjes

PRIMOTEQ BV



Ninon Slamp

Ninon ble 1. august ansatt som administrativ medarbeider i finansavdelingen i Hengelo.

Peter Rozen

Peter startet 1. september som servicetekniker innen forretningsområdet maskineringsteknikk. Peter kommer i første omgang hovedsaklig til å jobbe med vår kunde Flowserve.

Vi ønsker de nye medarbeiderne velkommen og ønsker dem mye jobbglede og suksess hos Primoteq!

Aktuelt

KIS – Nederland Rundt



BIJLSMA – Jubilanter

Etter en lang periode med nettmøter kunne vi endelig holde et arbeidsmøte med alle ansatte i juni. Vi benyttet samtidig anledningen til å gi våre jublanter litt ekstra oppmerksomhet.

Fra v. mot h.: Robert Koppelaar (12,5 år), Jitske Kampherbeek (12,5 år), Adrian Terlouw (25 år), Jelle de Jong (25 år) og Ulco Stoffelsma (12,5 år).



BIJLSMA – Løfteåk til vindmølle

Etter en feilmelding på et løfteåk for heising av vindmøllevinger, løste Bijlsma problemet slik at kunden kunne fortsette heisearbeidet.

Åpning av vår avdeling i Zwolle

Ferske Fjes

Bijlsma Hijs-
en Heftechniek
Joure BV



Arnaud Noppers

Arnaud begynte som serviceteknikerlærling i september 2021. Arnaud er 35 år og bor i Harderwijk sammen med sin kone og 3 barn. Tidligere jobbet Arnaud som sjåfør/selger, men etter 17 år bestemte han seg for å gjøre et karrierebytte. I tillegg til sin fulltidsjobb hos Bijlsma, tar Arnaud en mekatronikkutdanning på kveldstid.

Allerede i forrige utgave av KIS Nytt ble det skrevet om at avdelingen vår skulle åpnes i Zwolle.

Fra og med 1. september er også avdelingen permanent bemannet.

De siste månedene er det blitt jobbet hardt med å klargjøre avdelingen for overgangen til Zwolle-avdelingen. Vi har også klart å styrke teamet, det forteller vi mer om neste gang.



De mer enn 200 faste kundene i denne regionen vil nå bli betjent fra Zwolle-avdelingen. I mellomtiden har allerede de første kundene funnet frem til den nye avdelingen for å ta en kopp kaffe sammen med oss, og vi har allerede ønsket flere nye kunder velkommen.

Korte linjer, faste kontaktpunkter og faste teknikere hos kundene. Alt for den beste kundeopplevelsen!

Team Zwolle er klart til innsats!

Prosjekt Asbestholdig bremsebelegg

På grunn av mulig tilstedeværelse av asbest i bremsebeleggene i eldre kranmotorer, ble det startet et prosjekt hos forsvarret med forebyggende fjerning av dette.

I og med at Bijlsma er kontraktspartner for løfteutstyr ble Bijlsma bedt om å ta seg av dette arbeidet. Totalt er det snakk om ca. 140 bremsebelegg. Ved hjelp av underleverandører (asbestkartlegging og asbestsanering) er hele prosjektet gjennomført.

Etter en prøvetaking i felt fulgt av laboratorieundersøkelser ble det fastslått hvilke bremsebelegg som faktisk inneholdt asbest. Basert på dette kunne det søkes om de nødvendige tillatelser og man kunne utarbeide en prosjektarbeidsplan. Etter at tillatelsene var innhentet kunne arbeidet begynne med å fjerne og borttransportere bremsebeleggene i henhold til regelverket.



Montering av nye bremsebelegg.

Etter montering av nye bremsebelegg ble alle installasjonene dynamisk testet med testvekter, slik at alle bremsefunksjonene kunne kontrolleres. Hele oppdraget ble forberedt, koordinert og utført i felt av vår mekaniker Patrick v/d Voort sammen med kunden og underleverandørene!

Ny produksjonslinje for Scania Sverige



Ferske Fjes

PRIMOTEQ BV

Jacqueline Verbeek

Jacqueline har siden 2020 jobbet hos oss som servicekoordinator i Rotterdam via et vikarbyrå.

Både vi og Jaqueline var så fornøyde at hun ble fast ansatt i begynnelsen av mai.

I midten av 2020 ble vi kontaktet av Scania Sverige med spørsmål om vi kunne designe, produsere og installere en helautomatisk produksjonslinje for dem.

I lys av de gode erfaringene Scania Zwolle har hatt med Bijlsma Projecten i flere tiår, ble vi nå invitert til å utvikle et nytt design sammen med Scania. Dette var en stor utfordring både for vår e-engineering og w-engineering der vi kunne bruke alle våre kunnskaper. Etter mange samtaler og diskusjoner ble det designet en produksjonslinje med en lengde på 130 meter, som transporterer lastebilenes underramme langs 8 arbeidsstasjoner. Linjen styres sentralt og måtte være i full drift etter sommeren 2021. Dette var en spennende utfordring teknisk sett, men også sikkerhetsteknisk. Ved å

bruke den mest moderne teknologien og pålitelige komponenter, kunne Bijlsma garantere både linjens sikkerhet og funksjon. Før linjen ble satt i drift ble den grundig utprøvd og testet for pålitelighet og sikkerhet i Joure, hvorefter installasjonen ble overdratt til kunden etter den endelige akseptansetesten (FAT). I perioden rundt fellesferien har flere monteringssteam samt prosjektledelsen vår i Sverige vært i full sving med å installere og sette den nye linjen i drift. Alt i alt en flott teaminnsats og et fantastisk prosjekt.

Servicetekniker som brenner for yrket



Ferske Fjes PRIMOTEQ BV



Bianca Nelissen

Fra 1. juni jobber Bianca Nelissen som servicekoordinator i Nederweert-avdelingen. Bianca har tidligere jobbet i 2 år som servicekoordinator hos Biogas Plus Systems B.V. Før det jobbet hun i 27 år hos Kalibra International B.V. i ulike stillinger. Bianca elsker matlaging (og å spise), lesing, fotturer, kortspill og å spille fotball.

Jubileer

PRIMOTEQ BV

Jan van Rossum

1. september feiret Jan van Rossum sitt 40-årsjubileum hos Primoteq (og dets juridiske forløpere).

Det er en spesiell milepæl! Vi gratulerer Jan med det flotte jubileet.



Age Groenendal (48) vokste opp i Sint Nicolaasga der foreldrene drev et bilverksted og et drosjeselskap. Etter å ha fullført bilmekanikerutdanningen overtok Age bilverkstedet.

«I 2008 solgte vi verkstedet og i 2011 kom jeg i kontakt med Bijlsma.»

Age var den første i Bijlsma som kunne utførte EKH-godkjenninger både over og under heisekroken. «Det er mangfoldet i arbeidet som gjør det så utrolig gøy. Jeg får sett mange forskjellige steder og jeg elsker kontakten med de forskjellige menneskene.»

Age kommer selv fra en gründerfamilie, og han synes gründerånden passer godt inn i stillingen som servicetekniker. «I Bijlsma stimuleres vi

til å organisere ting selv, og vi får også sjansen til å gjøre det. Det er en sterk side ved denne organisasjonen.»

«Som kolleger hjelper vi gjerne hverandre». Et eksempel på dette er den gangen han kl. 16.00 fikk en telefon fra kollega Robert om en stor feil ved Rotocoat Wolvega. «Hele vinsjen var ødelagt, vi jobbet hele natten og neste morgen klokka 05.30 hadde vi fabrikken i gang igjen! Flott teamarbeid og kunden var svært takknemlig. Og hva mer kan man ønske seg!»

KIS BV dekker hele Nederland



Foto: © Pangfang

Selskaper i KIS-gruppen:

PRIMOTEQ BV

Hengelo – Tlf. +31 (0)74 240 38 00
Rotterdam – Tlf. +31 (0)10 753 56 30
Nederweert – Tlf. +31 (0)495 457 100
Geleen – Tlf. +31 (0)495 457 100

Bijlsma Hijs- en Heftechniek

Joure BV

Joure – Tlf. +31 (0)513 48 11 22
Zwolle – Tlf. +31 (0)384 60 78 05

Bijlsma Hijs- en Heftechniek

Projecten BV

Tlf. +31 (0)513 48 11 22



Hovedkontorer i Nederland:

PRIMOTEQ BV Hengelo

Granaatstraat 25
7554 TN Hengelo (O)
P.O. Box 2079
7550 CB Hengelo (O)
Tlf. +31 (0)74 240 38 00
E-post: info@primoteq.com
Ledelse:
Joost Rings
Renee de Gruijter

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Joure BV

Joure
De Wielen 1
8502 TK Joure
Postboks 2, 8500 AA Joure
Tlf. +31 (0)513 48 11 22
E-post: service@bijlsma.nl
Ledelse:
Jelle de Jong

Bijlsma Hijs- en Heftechniek Projecten BV Joure

De Wielen 1
8502 TK Joure
Postboks 2, 8500 AA Joure
Tlf. +31 (0)513 48 11 22
E-post: projecten@bijlsma.nl
Ledelse:
Olaf Keur

KIS BV Hengelo

Granaatstraat 25
7554 TN Hengelo (O)
Tlf. +47 489 99 997
E-post: kis.b.v@kis.no
Ledelse:
Svein-Frode Børsting,
Baard Hermansen,
Lasse Jonassen,
Joost Rings og Jelle de Jong.



Foto: © Panapang

KIS dekker Norge



KIS gruppens hovedkontorer:

KIS AS
KIS PARTNERS AS
KIS HOLDING AS
Asker

Solbråveien 15, 1383 Asker
Tlf. 489 99 997
E-post: kis.as@kis.no
Daglig leder: Lasse Jonassen
Styreleder: Svein-Frode Børsting

KIS SØR AS

Østfold
Mosseveien 60, 1640 Råde
Tlf. 69 29 40 20
E-post: kis.sor@kis.no
Daglig leder: Baard Hermansen

KIS ØST AS

Drammen
Dråpen 22, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 40
E-post: kis.ost@kis.no
Daglig leder: Karstein Eirik Svartangen

KIS VEST AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje
Tlf. 55 39 55 55
E-post: kis.vest@kis.no
Daglig leder: Kjetil Jordal

KIS NORD AS

Trondheim
Kvenildmyra 12, 7093 Tiller
Tlf. 72 88 47 20
E-post: kis.nord@kis.no
Daglig leder: Martin Fusche

KIS MARITIME AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje
Tlf. +47 55 39 27 80
E-post: kis.maritime@kis.no
Daglig leder: Birger Andre Hansen

KIS LØFT AS

Bergen
Hylkjeflaten 8, 5109 Hylkje
Tlf. +47 916 92 330
E-post: kis.loft@kis.no
Daglig leder: Olav T. Jacobsen

BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen
Sjøkrigsskoleveien 15,
5165 Laksevåg
Tlf. 55 39 19 70
E-post: firmapost@bghyd.no
Daglig leder: Christian Hoff

KIS KOMPETANSE AS

Drammen
Kobbervikdalen 61, 3036 Drammen
Tlf. 32 20 94 80
E-post: kurs@kis.no
Daglig leder: Espen Wærp

KIS gruppens selskaper:

KIS SØR AS

Østfold - Tlf. 69 29 40 20
Vestfold - Tlf. 33 48 60 10
Telemark - Tlf. 35 50 68 40
Agder - Tlf. 38 04 19 00

KIS ØST AS

Drammen - Tlf. 32 20 94 40
Oslo - Tlf. 67 91 29 30
Innlandet - Tlf. 61 13 29 50
Kongsberg - Tlf. 32 20 94 40
Hønefoss - Tlf. 32 20 94 40

KIS VEST AS

Bergen - Tlf. 55 39 55 55
Haugesund - Tlf. 51 78 54 40
Stavanger - Tlf. 51 78 54 40
Førde - Tlf. 47 48 17 50
Husnes - Tlf. 55 39 55 55

KIS NORD AS

Trondheim - Tlf. 72 88 47 20
Fauske - Tlf. 75 64 03 01
Mo i Rana - Tlf. 75 13 60 80
Mosjøen - Tlf. 91 82 25 36
Kristiansund - Tlf. 91 69 13 27
Molde - Tlf. 91 69 13 27
Ålesund - Tlf. 70 17 60 10
Tromsø - Tlf. 77 67 57 88

KIS MARITIME AS

Bergen, sentralbord:
+47 55 39 27 80, 24/7
Haugesund: +47 400 28 666, 24/7

KIS LØFT AS

Bergen
Tlf. +47 916 92 330

BERGEN HYDRAULIC AS

Bergen
Tlf. 55 39 19 70

KIS KOMPETANSE AS

Drammen/Bergen
Tlf. 32 20 94 80
For kursbooking ring:
815 35 053