

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

1 NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET

Selskapsnavn	KIS KOMPETANSE AS
Organisasjonsnummer	984024401
Adresse	Kobbervikdalen 61, 3036 DRAMMEN
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Espen Wærp, daglig leder
E-postadresse til kontaktpersonen	espen.waerp@kis.no
Dato	30.06.2025
Rapporteringsår	2024

2 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1 Åpenhetsloven § 5a

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2 Beskrivelse

2.2.1 Organisering

KIS KOMPETANSE AS er organisert med daglig leder, faglig leder og administrasjonsleder. I tillegg består bedriften av sertifiserte instruktører og salgspersonell.

KIS KOMPETANSE AS tilbyr alle former for sertifisert og dokumentert sikkerhetsopplæring i Norge og world wide om bord på rigger og skip.

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Drammen.

Vår virksomhet er et datterselskap i KIS Gruppen. KIS Gruppen er del av det organiserte arbeidslivet og forholder seg til relevante overenskomster mellom arbeidsgiver- og arbeidstaker organisasjonene.

2.2.2 Driftsområde

Vår virksomhet leverer dokumentert og sertifisert sikkerhetsopplæring til våre kunder i Norge og utlandet.

2.2.3 Retningslinjer/rutiner

KIS KOMPETANSE AS skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med vår interne rutine for overholdelse av plikter etter åpenhetsloven. Vår interne rutine er forankret hos daglig leder og styret, og gjort kjent for alle i selskapet.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko.

I kontrakter med konsernleverandører (av vesentlig størrelse eller potensiell risiko for brudd) og direkteleverandører (av vesentlig størrelse eller potensiell risiko for brudd) til KIS KOMPETANSE AS stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre leverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om leverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. For visse leverandører er det stilt krav om overholdelse av åpenhetsloven selv om leverandøren selv ikke er omfattet. Bestemmelsene skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres på kontrakten er fremstilt under forhold som er i overenstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre leverandørers aktsomhetsvurderinger, og rett til å følge opp og iverksette tiltak.

3 NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

3.1 Åpenhetsloven § 5b

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

3.2 Beskrivelse

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden.

Vi har prioritert kartlegging av leverandører til KIS KOMPETANSE AS som har vesentlig størrelse eller har potensiell risiko for brudd på åpenhetsloven. Vi har prioritert kartlegging

av de leverandører og forretningsforbindelser vi samhandler mest med og der vi anser at det er høyest risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant annet ut fra geografi og bransje.

Da selskapets hovedprodukt er arbeidstimer, vil vår største risiko ligge i innkjøp av noen type produkter, eksempelvis verktøy og arbeidsklær. På disse områdene har konsernet fellesavtaler med større, norske aktører som har grundig og lett tilgjengelig informasjon om sitt arbeid rundt bærekraft, samfunnsansvar og menneskerettigheter.

Selskapet hverken opererer eller kjøper varer/tjenester fra høyrisikoland listeført av EU. Det samme gjelder for høyrisikoland listeført av FATF.

Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser.

Vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

4 TILTAK

4.1 Åpenhetsloven § 5c

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

4.2 Beskrivelse

Vi har forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom et styrevedtak og intern retningslinje/rutine. Den interne retningslinjen/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Rutinen ligger tilgjengelig for alle ansatte i vårt kvalitetssystem. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Videre har vi implementert kontraktskrav i kontrakter med relevante leverandører, for overholdelse av åpenhetsloven i våre leverandørkjeder. Tilsvarende aksepterer vi leverandørers redegjørelse hvor de bekrefter at de overholder åpenhetsloven og eventuelt gir innsyn ved forespørsel. Kontraktskravene kan gi oss informasjon om leverandørens virksomhet, og rett til å følge opp og iverksette tiltak overfor disse.

Konsernet har det siste året jobbet mot en ISO-sertifisering. Dette har resultert i at KIS Gruppen ble sertifisert i NS-EN ISO 9001, NS-EN ISO 14001 og NS-EN ISO 45001 fra 18. mars 2025. I den forbindelse er også prosedyrer som omfatter åpenhetsloven gjennomgått og

oppdatert i vårt kvalitetssystem. Avvikssystem, som fungerer som varslingskanal i virksomheten, er i den forbindelsen blitt forenklet slik at det skal være enkelt å rapportere.

Dokumentet er digitalt signert.

Sign/
Svein-Frode Børsting, styreleder

Sign/
Lasse Jonassen, styremedlem

Sign/
Espen Wærp, daglig leder